

СХВАЛЕНО

Постанова профспілкового комітету
Об'єднаної профспілкової організації
працівників освіти і науки
Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара
30 жовтня 2024 р. № ПК-60-3

ЗАТВЕРДЖЕНО

Постанова звітно-виборчої конференції
Об'єднаної профспілкової організації
працівників освіти і науки
Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара
05 листопада 2024 р. № П-1-2

ЗВІТ

профспілкового комітету Об'єднаної профспілкової організації
працівників освіти і науки Дніпровського національного університету
імені Олеся Гончара за період з листопада 2019 року по листопад 2024 року

Станом на теперішній час на профспілкову обліку в Об'єднаній профспілковій організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (далі – Профспілкова організація) перебуває 3551 член Профспілки працівників освіти і науки України (далі – Профспілка), з них 1001 працівник та 2551 здобувачів вищої освіти. Наразі до структури Профспілкової організації входить 21 профспілкова організація структурних підрозділів університету та профспілкова організація відокремленого структурного підрозділу «Жовтоводський промисловий фаховий коледж».

Упродовж звітнього періоду Профспілкова організація провадила діяльність відповідно до чинного законодавства України, Статуту Профспілки працівників освіти і науки України, планів роботи та Колективного договору, укладеного між роботодавцем Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022–2026 роки (далі – Колективний договір). Загалом можна виокремити такі напрямки роботи:

- фінансово-господарська діяльність;
- захист соціально-економічних і трудових прав працівників університету;
- культурно-масова та спортивна робота;
- оздоровлення членів Профспілки та їхніх дітей;

- матеріальна підтримка членів Профспілки;
- забезпечення протиепідемічних вимог;
- охорона праці;
- волонтерська діяльність.

Фінансово-господарська діяльність

За звітний період надходження на рахунок Профспілкової організації становлять 10989134,61 грн, зокрема членські профспілкові внески 10548978,35 грн (працівників – 8550600,67 грн, здобувачів вищої освіти – 1998377,68 грн), відрахування університетом відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» – 399656,00 грн, безповоротна фінансова допомога від обласного комітету Профспілки – 34100,00 грн, добровільні пожертвування районних профспілкових організацій – 6400,26 грн.

Відповідно до положень пункту 86 Статуту Профспілки працівників освіти і науки України та рішень обласного комітету в Профспілковій організації щомісяця за звітний період відраховували обласному комітетові Профспілки по 20 відсотків від членських профспілкових внесків працівників, крім 2022 року (із січня до жовтня відраховували по 23 відсотки, у листопаді – грудні – 20 відсотків). За звітний період обласному комітетові Профспілки перерахували 2024425,84 грн. Також упродовж 2022–2021 року в Профспілковій організації повністю вирішили питання щодо заборгованості з перерахування відповідних внесків обласному комітетові Профспілки за 2016, 2017, 2018 та 2019 роки на загальну суму 443519,34 грн. Станом на 01 січня 2022 року бюджет Профспілкової організації вперше за попередні шість років сформували із профіцитом на загальну суму 97700,87 грн.

Видатки з бюджету Профспілкової організації здійснювали відповідно до напрямів статутної діяльності та затверджених профспілковим комітетом кошторисів. Кошторис на 2020 рік, затверджений постановою профспілкового комітету від 22 січня 2020 року № ПК-4-5, кошторис на 2021 рік затверджений постановою профспілкового комітету від 26 січня 2021 року № ПК-11-7, кошторис на 2022 рік затверджений постановою профспілкового комітету від 22 грудня 2021 року № ПК-24-13, кошторис на 2023 рік затверджений постановою профспілкового комітету від 28 грудня 2022 року № ПК-41-6, кошторис на 2024 рік затверджений постановою профспілкового комітету від 22 грудня 2023 року № ПК-51-8.

Видатки на загальну суму 9022190,37 грн за звітний період можна розподілити за такими основними статтями:

культурно-масова робота – 490832,24 грн;

спортивна робота – 10982,00 грн;

профспілкові виплати членам Профспілки – 3359350,49 грн:

- матеріальна допомога – 2153420,29 грн;

- заохочення – 1205930,20 грн;

дотації на оздоровлення членів Профспілки – 459200,00 грн;

заробітна плата працівників Профспілкової організації – 3544351,18 грн;

нарахування на заробітну плату – 780857,26 грн;

навчання членів Профспілки – 15938,00 грн;

видатки на потреби ЗСУ – 15000,00 грн;

господарські витрати (сплата за інтернет, обслуговування оргтехніки та ліцензованого програмного забезпечення, поштові витрати, придбання канцелярських товарів, друк бланків, банківські послуги тощо) – 281108,48 грн;

інші видатки – 64570,72 грн.

Розподіл надходжень і видатків за роками:

2019 (з 14 листопада по 31 грудня):

надходження становили 517855,51 грн, з них 311959,87 грн – членські внески працівників, 76197,38 грн – членські внески здобувачів вищої освіти; 6400,26 грн – добровільні пожертвування районних профспілкових організацій, 123298,00 грн – на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, перерахованих ДНУ відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Обласному комітетові Профспілки перерахували – 160527,35 грн.

Видатки – 252811,45 грн:

культурно-масові заходи – 11455,78 грн;

оздоровлення членів Профспілки (дотація) – 2800,00 грн;

профспілкові виплати – 70950,00 грн:

- матеріальна допомога членам Профспілки – 60450,00 грн;

- заохочення членів Профспілки – 10500,00 грн;

заробітна плата працівників Профспілкової організації – 126492,47 грн;

нарахування на заробітну плату – 27828,34 грн;

господарські видати – 7089,43 грн;

інші видатки – 6195,43 грн.

2020 рік:

надходження становили 2486822,59 грн, з них 1889500,26 грн – членські внески працівників, 464361,33 грн – внески здобувачів вищої освіти, 124961,00 грн – на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, перерахованих ДНУ відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», 8000,00 грн – безповоротна фінансова допомога від обласного комітету Профспілки.

Обласному комітетові Профспілки перераховано – 377900,06 грн.

Видатки – 2209567,88 грн:

культурно-масова робота – 211745,73 грн:

- культурно-масові заходи – 100591,05 грн;

- витрати на придбання засобів проти COVID-19 – 67198,68 грн;

- придбання дитячих новорічних подарунків – 43956,00 грн;

оздоровлення членів Профспілки (дотації на путівки) – 112300,00 грн;

профспілкові виплати – 851554,75 грн:

- матеріальна допомога членам Профспілки – 518553,15 грн;

- заохочення членів Профспілки – 333001,60 грн;

заробітна плата працівників Профспілкової організації – 763301,81 грн;

нарахування на заробітну плату – 167926,40 грн;

господарські витрати (придбання та обслуговування оргтехніки, банківські витрати, передплата періодики, сплата за інтернет-послуги, послуги банку тощо) – 66278,19 грн;

інші видатки – 36461,00 грн;

2021 рік:

надходження становили 2707325,57 грн, з них 2036570,95 грн – членські внески працівників, 519357,62 грн – внески здобувачів вищої освіти, 151397,00 грн – на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, перерахованих ДНУ відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Обласному комітету Профспілки перераховано – 407314,19 грн.

Видатки – 2143185,82 грн:

культурно-масові заходи – 113852,18 грн;

оздоровлення членів Профспілки (дотації на путівки) – 148900,00 грн;

спортивна робота – 1095,00 грн;

профспілкові виплати – 813046,23 грн:

- матеріальна допомога членам Профспілки – 490887,72 грн;

- заохочення членів Профспілки – 322158,51 грн;

навчання членів Профспілки – 10438,00 грн;
заробітна плата працівників Профспілкової організації – 822117,80 грн;
нарахування на заробітну плату – 180865,92 грн;
господарські витрати – 45492,40 грн;
інші видатки – 7378, 29 грн.

2022 рік:

надходження становили 2107782,73 грн, з них 1608235,05 грн – членські внески працівників, 494547,68 грн – внески здобувачів вищої освіти, 5000,00 – безповоротна фінансова допомога від обласного комітету Профспілки.

Обласному комітетові Профспілки перераховано – 357925,69 грн.

Видатки – 1682711,02 грн:

культурно-масова робота – 78048,19 грн;
оздоровлення членів Профспілки (дотації на путівки) – 46000,00 грн;
профспілкові виплати – 681973,41 грн:
- матеріальна допомога членам Профспілки – 352103,32 грн;
- заохочення членів Профспілки – 329870,09 грн;
на потреби ЗСУ – 15000,00 грн;
заробітна плата працівників Профспілкової організації – 658594,12 грн;
нарахування на заробітну плату – 144890,71 грн;
господарські витрати – 56039,59 грн;
інші видатки – 2165,00 грн.

2023 рік:

надходження становили 1665787,85 грн, з них – 1377113,26 грн членські внески працівників, 267574,59 грн – членські внески здобувачів вищої освіти, 21100,00 грн – безповоротна фінансова допомога від обласного комітету Профспілки.

Обласному комітетові Профспілки перерахували – 275422,65 грн.

Видатки – 1514179,01 грн:

культурно-масова робота – 64030,36 грн;
оздоровлення членів Профспілки (дотації на путівки) – 89700,00 грн;
спортивна робота – 4486,00 грн;
профспілкові виплати – 549126,10 грн:
- матеріальна допомога членам Профспілки – 412126,10 грн;
- заохочення членів Профспілки – 137000,00 грн;
навчання профактиву – 5500,00 грн;
заробітна плата працівників Профспілкової організації – 614800,50 грн;

нарахування на заробітну плату – 135256,11 грн;
господарські витрати – 48173,94 грн;
інші видатки – 3106,00 грн.

2024 рік:

надходження становили 1503560,36 грн, з них 1327221,28 грн – членські внески працівників, 176339,08 грн – членські внески здобувачів вищої освіти.

Обласному комітетові Профспілки перерахували – 239749,08 грн.

Видатки – 1219735,19 грн:

культурно-масова робота – 11700,00 грн;

оздоровлення членів Профспілки (дотації на путівки) – 59500,00 грн;

спортивна робота – 5401,00 грн;

профспілкові виплати – 392700,00 грн:

- матеріальна допомога членам Профспілки – 319300,00 грн;

- заохочення членів Профспілки – 73400,00 грн;

заробітна плата працівників Профспілкової організації – 559044,48 грн;

нарахування на заробітну плату – 124089,78 грн;

господарські витрати – 58034,93 грн;

інші видатки – 9265,00 грн.

Із 2021 року в Профспілковій організації започаткували публічність з фінансових питань через розміщення офіційних фінансових документів (бюджет, кошториси, звіти за півріччя та рік, постанови про розподіл фондів матеріальної допомоги серед структурних підрозділів, профспілкові виплати тощо) на офіційному вебсайті Профспілкової організації.

**Захист соціально-економічних і трудових прав
працівників університету**

У першому семестрі 2020–2021 н. р. члени профспілкового комітету, за зверненням науково-педагогічних працівників, долучалися до вирішення питання щодо навчального навантаження на деяких факультетах (ІФ, ФСЗМК, ФПМ). Разом із завідувачем навчального відділу ці питання вирішили позитивно.

За зверненням працівників університету (студмістечко, адміністративно-господарська частина) впродовж другої половини 2020 року працівники Профспілкової організації надавали безкоштовні консультації із правових питань.

У січні 2021 року, коли на порядку денному в університеті постало питання про можливе запровадження простою для окремих категорій працівників та виплати їм 2/3 від посадового окладу на місяць, члени профспілкового комітету виступили проти таких заходів. Це питання обговорили на численних нарадах за участі представників ректорату, структурних підрозділів університету та профспілкового комітету. Члени профспілкового комітету чітко дотримувалися позиції щодо захисту соціально-економічних прав працівників та виступали проти запропонованого підходу до вирішення питання, пов'язаного із недофінансуванням університету. Натомість члени профспілкового комітету запропонували низку заходів із вирішення зазначеного питання, що згодом за основу взяла адміністрація університету (постанова профкому від 26 січня 2021 року № ПК-11-11):

1) домагатися затвердження видатків на оплату праці у кошторисі університету в повному обсязі з подальшим можливим їх перерозподілом на інші статті витрат (за умови економії фонду заробітної плати);

2) статті видатків у кошторисі (наприклад, комунальні послуги, преміювання, видатки на ремонтні роботи тощо), що істотно не впливають на функціонування університету, зменшити до мінімально потрібних обсягів. У разі належного фінансування передбачити в кошторисі університету видатки на зазначені статті;

3) для розглядання питання про виведення зі штатного розпису університету вакантних ставок комплексно проаналізувати реальні виробничі потреби структурних підрозділів, після чого ухвалювати відповідні управлінські рішення;

4) підтримати пропозицію в. о. ректора університету О. Л. Соколенко про проведення всебічного аналізу штатного розпису, структури університету на ефективність і відповідність їх сучасним вимогам і завданням забезпечення освітнього процесу;

5) підтримати пропозицію централізованої бухгалтерії про підготовку та запровадження ефективного плану економії енергоресурсів.

З ініціативи членів профспілкового комітету вперше в університеті порушили питання про механізми та справедливості встановлення надбавок і суміщень працівникам університету. Голова Профспілкової організації разом із деканом факультету української й іноземної філології та мистецтвознавства І. С. Поповою та начальником юридичного відділу Е. М. Глуговським ініціювали розроблення нового проекту положення про преміювання,

встановлення надбавок працівникам університету. Саме підготовлений головою Профспілкової організації проєкт зазначеного положення взяли за основу та згодом із доопрацюванням затвердили як положення.

У другому півріччі 2020–2021 н. р. вдалося вирішити питання щодо забезпечення прав працівників навчальної лабораторії кафедри фізичної, органічної та неорганічної хімії на отримання грошових виплат за шкідливі умови праці.

У вересні 2021 року члени профспілкового комітету ініціювали колективні переговори з укладання нового колективного договору. 12 листопада 2021 року роботу над проєктом Колективного договору на 2022–2026 роки завершили та винесли його на схвалення на конференцію трудового колективу (схвалили 28 грудня 2021 року). У Колективному договорі для науково-педагогічних працівників зафіксували максимальні розміри доплати за науковий ступінь і вчене звання (пропозиція профспілкового комітету, подана в жовтні 2021 року й водночас ініціатива ректора університету), встановили чіткі розміри для надання матеріальної допомоги працівникам університету через різні життєві обставини, визначили конкретний перелік категорій працівників університету для надання додаткової відпустки за ненормований робочий день, за шкідливі умови праці, передбачили механізми індексування заробітної плати. Загалом у цьому документі зафіксували основні соціально-економічні гарантії для працівників університету, що чинні й сьогодні.

У жовтні 2021 року за спільним рішенням профспілкового комітету та ректора університету для працівників наукової бібліотеки запровадили гнучкий режим робочого часу, а з 15 листопада 2021 року (до подання тепла) – для решти працівників університету.

Загалом напрям роботи, пов'язаний із захистом соціально-економічних прав працівників, є одним із основних у роботі Профспілкової організації. Водночас наголосимо, що під час дії в Україні воєнного стану законодавство обмежило деякі права профспілок. Зокрема, без погодження з профспілкою роботодавець може проводити скорочення працівників, які є членами профспілки, призупинено також чинність 44 статті Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» про відрахування роботодавцем профспілці коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірі не менше 0,3 від фонду оплати праці.

Під час скорочення штату та чисельності працівників університету навесні та влітку 2022 року члени профспілкового комітету вживали всіх

можливих заходів для дотримання законних прав працівників, які підлягали скороченню. За домовленістю з ректором на декілька місяців перенесли заплановане в січні 2022 року скорочення працівників наукової бібліотеки. За зверненням працівників наукової бібліотеки, які підлягали скороченню, члени профспілкового комітету провели консультації з керівництвом університету, за підсумками яких досягнули домовленостей, що такі скорочення зведуть до мінімуму, а працівникам запропонують вакантні посади. Певну кількість працівників наукової бібліотеки перевели на вакантні посади до інших структурних підрозділів.

Восени 2022 року під час реорганізації окремих кафедр на факультетах психології та спеціальної освіти, фізико-технічному факультеті за спільною домовленістю з керівництвом університету реорганізацію окремих структурних підрозділів (кафедр) перенесли на початок другого семестру 2022–2023 н. р. (планували в середині I семестру).

За зверненням навчально-допоміжного персоналу факультету психології та спеціальної освіти до профспілкового комітету восени 2022 року вирішили питання про переведення на повні ставки трьох лаборантів кафедри педагогіки та спеціальної освіти (два працівника) та кафедри педагогічної і вікової психології (один працівник) (частки ставок зменшили влітку 2022 року під час скорочення).

У вересні 2022 року за пропозицією профспілкового комітету керівництво університету повернуло години (три) з керівництва курсовими роботами (проектами) здобувачів вищої освіти до навчального навантаження.

Зазначимо, що після затвердження та введення в дію Інструкції щодо організації освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання, затвердженої наказом ректора від 20 жовтня 2022 року № 364, профспілковий комітет акумулював та подав 08 листопада 2022 року пропозиції ректорові університету для внесення змін до Інструкції.

У жовтні 2022 року керівництво університету врахувало позицію профспілкового комітету про притягнення до дисциплінарної відповідальності окремих працівників факультету психології та спеціальної освіти (оголошення догани замінено на попередження) за деякі порушення, виявлені під час перевірки організації освітнього процесу та підготовки відповідних документів за 2021–2022 н. р.

Також у жовтні 2022 року профспілковий комітет звернувся до ректора з пропозиціями преміювати за роботу в приймальній комісії працівників

факультетів. Водночас ми змогли разом з керівництвом університету вирішити питання про надання інших днів відпочинку працівникам, залученим до роботи в приймальній комісії влітку 2022 року.

Водночас члени профспілкового комітету постійно контролюють дотримання в університеті роботодавцем чинного законодавства України про працю і оплату праці. У листопаді – грудні 2022 року члени профспілкового комітету провели комплексний моніторинг дотримання зазначеного законодавства та наприкінці грудня 2022 року розглянули узагальнений звіт на своєму засіданні.

Відзначимо, що за звітний період до профспілкового комітету не надходили письмові скарги працівників університету з питань оплати праці.

У липні 2022 року члени профспілкового комітету ініціювали розроблення нових Правил внутрішнього розпорядку університету, в яких відобразили всі останні зміни до законодавства про працю України.

У вересні 2022 року голова Профспілкової організації разом з в. о. першого проректора В. Б. Сіліч-Балгабаєвою ініціювали та підготували проект наказу про організаційне впровадження дистанційної роботи науково-педагогічних працівників. 09 вересня 2022 року відповідний наказ (№ 40-г) підписав ректор університету.

У листопаді 2022 року члени профспілкового комітету організували роботу з розроблення проекту Положення про облік використання робочого часу, що згодом затвердив своїм наказом ректор університету.

Упродовж 2021–2022 років у Профспілковій організації проводили навчання працівників і профактиву з питань охорони праці та техніки безпеки. За підсумками навчань наприкінці 2021 на початку 2022 року 10 працівників університету отримали відповідні посвідчення (переважно представники адміністративно-господарської частини та профактиву). Також організували навчання для двох представників від університету (відділ кадрів та загального відділу) з питань кадрової роботи.

У жовтні 2022 року за наполяганням профспілкового комітету централізована бухгалтерія університету виділила кошти (12700,00 грн) для проведення атестації робочих місць на кафедрі аналітичної хімії та хімічної технології і однойменної навчальної лабораторії хімічного факультету.

Відповідно до чинного законодавства України представники профспілкового комітету входять до складу комісій університету з розслідування нещасних випадків, професійних захворювань й аварій.

Відзначимо, що за звітний період в університеті таких випадків зафіксовано не було.

У вересні 2022 року на конференції трудового колективу з ініціативи профспілкового комітету та ректора внесли зміни до Колективного договору, зокрема уточнили перелік професій і посад працівників зі шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, розширили категорію працівників університету, які мають право на відпустку за ненормований робочий день тривалістю сім календарних днів, змінили розміри матеріальної допомоги працівникам університету на поховання рідних (два посадових оклади замість прожиткового мінімуму), а також передбачили надання матеріальної допомоги працівникам у розмірі до одного посадового окладу на рік через хворобу та різні життєві обставини.

За ініціативи профспілкового комітету в листопаді 2022 року в університеті створили спільну дисциплінарну комісію, яка колегіально розглядає, в разі виникнення, порушення працівниками трудової дисципліни.

У січні 2023 році голова Профспілкової організації підготував проєкт наказу про деякі питання організації праці в університеті під час непередбачуваних ситуацій (тривалі повітряні тривоги, ракетні обстріли тощо), підписаний ректором 24 січня 2023 року. У цьому наказі зрегулювали режим функціонування структурних підрозділів, повноваження керівників структурних підрозділів щодо їх дій за непередбачуваних ситуацій, а також порядок роботи працівників.

У березні 2023 року профспілковий комітет звернувся до ректора з пропозиціями про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, у серпні цього самого року – з пропозиціями щодо вирішення питання з призначення заступників деканів з навчальної роботи. Для отримання роз'яснень з порушеного питання у вересні 2023 року ми надіслали два запити – до Міністерства економіки та Міністерства освіти і науки України. Водночас у вересні 2023 року на нараді під керівництвом в. о. першого проректора представники адміністрації та профспілкового комітету дійшли згоди, що до остаточного вирішення питання науково-педагогічним працівникам, які виконують обов'язки заступників деканів з навчальної і наукової роботи, в університеті будуть установлювати щомісячні надбавки до посадового окладу відповідно 20 і 12 відсотків.

Члени профспілкового комітету нерідко ініціювали й брали участь у заходах з дотримання працівниками університету трудової дисципліни. У липні 2023 року провели інформаційно-роз'яснювальну роботу серед працівників університету про потребу дотримуватися вимог Правил внутрішнього розпорядку та регламентів роботи.

Питання робочого часу й часу відпочинку, графіки змінності й надання відпусток, дозволу на проведення понаднормових робіт, робіт у вихідні дні ректор університету (керівники структурних підрозділів) і профспілковий комітет вирішують разом і в межах чинного законодавства. У разі залучення окремих категорій працівників до роботи у вихідні дні в університеті відповідно до чинного законодавства компенсують таку роботу подвійною грошовою компенсацією чи наданням інших днів відпочинку.

Потрібно звернути увагу, що в 2023 році залучення працівників структурних підрозділів до роботи у вихідні дні у відбіркових комісіях приймальної комісії зусиллями профспілкового комітету та керівництва університету оформили в належний спосіб через видання наказів, а працівники отримали грошову компенсацію або інші дні відпочинку. За подібним механізмом з порушеного питання діяли і в 2024 році, а оформлення всіх потрібних документів забезпечили працівники Профспілкової організації.

Крім цього, за зверненнями працівників із вирішення окремих питань, наприклад, надання відпусток, переведення на повні ставки, роботу в дистанційному режимі за певних обставин тощо профспілковий комітет вчасно реагував і разом з керівництвом університету позитивно розглядали звернення.

Улітку 2023 та 2024 років представники профспілкового комітету долучилися до розробки посадових інструкцій науково-педагогічних працівників, а у вересні 2023 року організували розробку й оновлення низки посадових (робочих) інструкцій для певних категорій працівників адміністративно-господарської частини.

Упродовж літа 2023 року представники профспілкового комітету організували роботу комісії із внесення змін та доповнень до Колективного договору університету. У вересні 2023 року на конференції трудового колективу з ініціативи профспілкового комітету та за підтримки ректора університету схвалили зміни до Колективного договору – розширили перелік професій і посад працівників, які мають право на відпустку за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів; установили фіксований розмір матеріальної допомоги працівникам університету на поховання рідних – 12000,00 грн для

всіх категорій працівників; підвищили з 35 до 40 відсотків доплату за кожен годину роботи в нічний час (з 22:00 до 06:00) для працівників, які працюють змінно (сторожі охорони, слюсарі-ремонтники, електромонтери); додали положення про протидію мобінгу, босінгу тощо.

У січні 2023 року з ініціативи профспілкового комітету в університеті розробити та затвердили перелік документів, що підлягають обов'язковому погодженню з виборним органом профспілкової організації.

Вимога погодження з профспілковим комітетом зазначених питань визначена в положеннях частини другої статті 97 Кодексу законів про працю України, частини сьомої статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», пунктів 2.8, 3.2 та 3.4 Додатку № 1 до Колективного договору.

Влітку 2023 року члени профспілкового комітету разом із ректором університету розробили механізм погодження з профспілковим комітетом підготовки документи на відрахування (поновлення) здобувачів вищої освіти. Також остаточно вноормували алгоритм погодження з профспілковим комітетом преміювання, встановлення надбавок працівникам університету. Про це свідчить залучення членів профспілкових бюро до розподілу премій в структурних підрозділах у грудні 2023 року.

Відповідно до пункту 3.22 Колективного договору та чинного законодавства України профспілковий комітет постійно здійснює громадський контроль за дотриманням в університеті законодавства України про оплату праці. Комплексний моніторинг дотримання в університеті законодавства про працю та охорону праці члени профспілкового комітету провели в травні – червні та вересні – жовтні 2023 року.

Певний час в університеті подекуди невчасно виплачували працівникам при звільненні належні їм суми, як це визначено в положеннях статті 116 Кодексу законів про працю України та пункту 3.19 Колективного договору. Після звернення профспілковим комітетом уваги на цю проблему влітку 2023 року та взяття під особистий контроль ректором Університету порушене питання повністю вирішене.

За звітний період профспілковий комітет проконсультував 234 працівники університету з питань оплати праці та законодавства про працю України. Крім цього, всі проекти наказів, що стосуються трудових прав працівників, попередньо вивчають у профспілковій організації на відповідність чинному законодавству України. У разі виявлення певних недоліків такі проекти

документів повертають на доопрацювання (із зауваженнями) або взагалі знімають із розглядання. Профспілковий комітет забезпечує належний громадський контроль за додержанням законодавства про працю в університеті і вживає всіх можливих (за потреби) заходів для вирішення питань, пов'язаних із соціально-економічними й трудовими інтересами працівників університету.

Культурно-масова та спортивна робота

Культурно-масова, спортивна та оздоровча робота проводилася відповідно до планів роботи Профспілкової організації, затверджених на засіданні профспілкового комітету на відповідні календарні роки. Наголосимо, що через запроваджені в країні протиепідемічні карантинні заходи, а згодом і воєнного стану, цей напрям роботи був обмежений.

5 березня 2020 року працівники Профспілкової організації разом із працівниками Палацу культури студентом провели культурно-масовий захід, приурочений до Міжнародного жіночого дня, на який запросили колектив Дніпропетровського обласного академічного молодіжного театру з виставою «Примадонни».

У першому півріччі 2020 року в Профспілковій організації придбали спортивну форму для збірної університету з волейболу.

У травні 2020 року працівники Профспілкової організації провели захід до Дня пам'яті та примирення і Дня Перемоги. Також виплатили ветеранам та учасникам Другої світової війни матеріальну допомогу на суму 7500,00 грн.

У грудні 2020 року працівники Профспілкової організації разом із працівниками Палацу культури студентів університету провели новорічні вистави та видали дітям членів Профспілки новорічні подарункові набори.

4 березня 2021 року працівники Профспілкової організації разом із працівниками Палацу культури студентів провели культурно-масовий захід у стилі «Оскар», приурочений до Міжнародного жіночого дня.

У лютому й травні 2021 року працівники Профспілкової організації організували для здобувачів вищої освіти факультету української й іноземної філології та мистецтвознавства, історичного факультету лекції-концерти в Дніпровському національному академічному музично-драматичному театрі імені Т. Г. Шевченка.

У травні 2021 року працівники Профспілкової організації разом із представниками структурних підрозділів університету провели захід до Дня

пам'яті та примирення і Дня Перемоги. Також виплатили ветеранам та учасникам Другої світової війни матеріальну допомогу на суму 6000,00 грн.

У серпні 2021 року в Профспілковій організації підтримали фінансово проведення посвяти в студенти університету, зокрема придбали прапори із символікою факультетів та конструкцію для фотозони (витрати на суму близько 10000,00 грн).

У грудні 2021 року на засіданні президії профспілкового комітету ухвалили рішення про привітання членів Профспілки структурних підрозділів університету (деканати, служби, відділи) з новорічними святами через вручення сувенірної продукції та цукерок. Також працівники Профспілкової організації встановили й прикрасили у фойє навчального корпусу № 1 новорічну ялинку.

У грудні 2021 року працівники члени профспілкового комітету разом із працівниками Палацу культури студентів провели різдвяні вистави та видали новорічні подарункові набори дітям членів Профспілки.

У лютому 2022 року члени профспілкового комітету підготували план з проведення культурно-масового заходу з нагоди 8-го Березня, проте через повномасштабне вторгнення РФ цей план залишився нереалізованим. Придбані цукерки на суму понад 11000,00 грн, які планували вручати жінкам – членам Профспілки, були передані до волонтерського центру (м. Дніпро, пл. Шевченка, 4-а) для внутрішньо переміщених дітей зі східних областей України.

У вересні 2022 року працівники Профспілкової організації разом із працівниками Палацу культури студентів провели посвяту в студенти.

У вересні 2022 року в Профспілковій організації провели для працівників і здобувачів вищої освіти тренінги з питань безпеки (16 вересня, «Принципи безпеки під час збройного конфлікту»), а в листопаді 2022 року – просвітницький захід «Як стати донором плазми крові?».

22 листопада 2022 року працівники Профспілкової організації разом із працівниками Палацу культури студентів та представниками факультетів університету провели фотовиставку «У кожного свій фронт».

Із 2023 року в Профспілковій організації започаткували для членів Профспілки лекції-концерти (вистави) на базі Комунального закладу культури «Дніпровський національний академічний український музично-драматичний театр імені Т. Г. Шевченка».

У березні 2023 року в Профспілковій організації підтримали проведення шахового турніру на базі Палацу культури студентів університету.

У вересні 2023 року працівники Профспілкової організації долучилися до проведення посвяти в студенти університету.

На початку грудня 2023 року разом із ректоратом і працівниками Палацу культури студентів провели фінальну інтелектуальну гру серед факультетів університету.

23 грудня 2023 року зусиллями працівників Палацу культури студентів за фінансової підтримки профспілкового комітету провели новорічну виставу «Різдвяний дзвоник ельфів». Крім цього, для дітей членів Профспілки придбали і видали 200 новорічних подарункових наборів.

У квітні 2024 року з ініціативи профспілкового комітету та керівництва університету провели масштабний День довкілля для благоустрою території студентського містечка.

Спортивний напрям.

Спортивну роботу вдалося активізувати лише в другій половині 2023 року (після сертифікування тимчасового укриття). У жовтні 2023 року профспілковий комітет організував за підтримки працівників кафедри фізичного виховання та спорту змагання з настільного тенісу серед членів Профспілки, в яких узяли участь 9 науково-педагогічних працівників з університету та Фахового коледжу ракетно-космічного машинобудування. Переможцями турніру стали – Тетяна Глоба (I-е місце, кафедри фізичного виховання та спорту), Сергій Шевцов (II-е місце, кафедра філософії) та Марія Присяжна (III-є місце, кафедра фізичного виховання та спорту).

У грудні 2023 року профспілковий комітет провів за підтримки працівників кафедри фізичного виховання та спорту змагання з настільного тенісу серед здобувачів вищої освіти – членів Профспілки, участь у яких узяли 35 осіб. Переможцями турніру стали – Данило Ус (I-е місце, факультет прикладної математики), Олексій Куліков (II-е місце, факультет фізики, електроніки та комп'ютерних систем) та Ярослав Романюк (III-є місце, факультет психології та спеціальної освіти).

У 2024 році провели низку спортивних заходів, до яких залучали і працівників, і здобувачів вищої освіти – членів профспілки – змагання з міні-футболу за кубок профспілкового комітету (березень); змагання з волейболу (квітень); змагання з настільного тенісу для здобувачів вищої освіти (травень); змагання з настільного тенісу серед працівників (червень); турнір з більярдного спорту (вересень).

Оздоровлення членів Профспілки та їхніх дітей

За звітний період путівки до різних закладів оздоровлення отримали 265 членів Профспілки із дотацією на загальну суму 459200,00 грн, з них 80 – путівок до санаторію «Курорт «Орлівщина», 47 путівок – до санаторію «Оріана-Трускавець», 119 – на базу відпочинку «Наdejда», 11 путівок – до ДЗОТ «Лісова казка» (дитячі), 7 путівок – до санаторію «Кришталевий палац» для участі в спортивно-культурній програмі «Яскраве літо в Карпатах» (дитячі), одну путівку – до санаторію «Дніпро» (дитячі).

У 2019 році на дотації для путівок спрямували 2800,00 грн з профспілкового бюджету.

Далі зазначимо інформацію за роками.

За період з січня по серпень 2020 року 94 члени Профспілки отримали путівки на оздоровлення:

31 путівку – до «Санаторію «Курорт Орлівщина»;

63 путівки – до бази відпочинку «Наdejда».

Сума дотацій на путівки за 2020 рік становить 112300,00 грн.

Оздоровлення членів Профспілки та їхніх дітей у 2021 році проводили на базі таких закладів (установ): санаторій «Оріана-Трускавець», санаторій «Курорт Орлівщина», пансіонат «Лісний», база відпочинку «Наdejда», дитячий заміський оздоровчий табір «Лісова казка».

За перше півріччя 2021 року 96 членів Профспілки отримали путівки до різних закладів оздоровлення для себе та своїх дітей. Так, до санаторію «Оріана-Трускавець» видано 6 путівок, до санаторію «Курорт Орлівщина» – 23 путівки, на базу відпочинку «Наdejда» – 56 путівок, до ДЗОТ «Лісова казка» – 11 путівок. У 2021 році перелік закладів для оздоровлення членів Профспілки доповнили іншими закладами, зокрема й пансіонатом «Лісний». Загальна сума дотацій на путівки за 2021 рік становить 148900,00 грн.

У 2022 році в Профспілковій організації пропонували оздоровитися в таких закладах (установах): санаторій «Курорт «Орлівщина» (с. Орлівщина, Новомосковський р-н Дніпропетровської обл.); санаторій «Оріана-Трускавець» (м. Трускавець, Львівська обл.) та пансіонат «Лісовий» (с. Орлівщина, Новомосковський р-н Дніпропетровської обл.).

У 2022 році 16 членів Профспілки отримали 22 путівки на оздоровлення:

12 путівок – до «Санаторію «Курорт Орлівщина»;

10 путівок – до санаторію «Оріана-Трускавець».

У 2022 році не працювали профспілкові дитячі табори. Загальна сума дотацій на путівки за 2022 рік становить 46000,00 грн.

У 2023 році базами для оздоровлення членів Профспілки були «Курорт «Орлівщина» (с. Орлівщина, Новомосковський р-н Дніпропетровської обл.); санаторій «Оріана-Трускавець» (м. Трускавець, Львівська обл.) та пансіонат «Лісовий» (с. Орлівщина, Новомосковський р-н Дніпропетровської обл.). Базами дитячого оздоровлення були санаторії «Дніпро» та «Кришталевий палац» у м. Трускавці.

На 2023 році затвердили такі розміри дотацій на оздоровлення для членів Профспілки та їхніх дітей віком до 18 років:

- до санаторію «Оріана-Трускавець» – 3000,00 грн;
- до санаторію «Курорт «Орлівщина» – 2300,00 грн;
- до пансіонату «Лісовий» – 2300,00 грн;
- до санаторію «Дніпро» (для дітей) – 3000,00 грн;
- до санаторію «Кришталевий палац» (для дітей) – 3000,00 грн.

У 2023 році 24 члени Профспілки отримали 34 путівки (для себе, дружини/чоловіка та/або дітей) до лікувально-оздоровчих закладів, із них вісім путівок – до санаторію «Курорт «Орлівщина», 22 путівки – до санаторію «Оріана-Трускавець», одну путівку – до санаторію «Дніпро» та три путівки – до санаторію «Кришталевий палац».

У 2023 році з профспілкового бюджету спрямували 89700,00 грн на дотації для здешевлення путівок.

У 2024 році шестеро членів Профспілки отримали путівки до санаторію «Курорт Орлівщина» з дотацією на загальну суму 21000,00 грн; дев'ятеро членів профспілки отримали путівки до санаторію «Оріана-Трускавець» з дотацією на загальну суму 24500,00 грн; також видано чотири путівки до санаторію «Кришталевий палац» для дітей членів Профспілки (дотація на загальну суму 14000,00 грн).

За звітний період усі заяви на отримання путівок розглянуті з позитивним схваленням.

12 грудня 2023 року члени профспілкового комітету організували сертифікований тренінг з надання першої домедичної допомоги, в якому взяли участь 35 працівників служб і відділів ректорату, а в квітні 2024 року – повторно організували тренінг, в якому взяло участь 40 працівників університету. Крім цього, починаючи з осені 2023 року працівники Профспілкової організації організували проходження всіма охочими

працівниками університету безкоштовних медичних оглядів на базі лікарні ім. Мечника. Усього за дві хвили медогляд пройшло 145 працівників університету.

Матеріальна підтримка членів Профспілки

Одним із основних напрямів роботи Профспілкової організації є матеріальна підтримка членів Профспілки (матеріальна допомога та заохочення). Матеріальну допомогу та заохочення членам Профспілки виплачують відповідно до колегіальних рішень, ухвалених на засіданні президії профспілкового комітету, Положення про профспілкові виплати членам профспілки, які перебувають на обліку в профспілковій організації, Статуту Профспілки працівників освіти і науки України та Податкового кодексу України.

Щороку під час затвердження кошторису Профспілкової організації на засіданні профспілкового комітету розподіляють кошти, передбачені для надання матеріальної допомоги членам Профспілки, на два фонди – фонди профспілкових бюро та фонд профспілкового комітету. Із першого фонду профспілкові бюро надають матеріальну допомогу на потреби членів Профспілки, не пов'язані зі складними лікуваннями чи серйозними захворюваннями. На зазначені потреби, а також на поховання рідних матеріальну допомогу надають із фонду профспілкового комітету. Заохочення виплачують у Профспілковій організації до ювілеїв із дня народження, за участь членів Профспілки у профспілковій, спортивній, культурно-масовій роботі, до Дня захисників і захисниць України та з інших підстав, визначених у нормативних документах, якими керуються в роботі Профспілкової організації.

Заяви на матеріальну допомогу в Профспілковій організації приймають щомісяця до 20 числа, а профспілкові виплати здійснюють з 25 по 30 число кожного місяця. За звітний період не було жодної безпідставної відмови в наданні матеріальної допомоги (відмови були не членам Профспілки, або членам Профспілки в разі неподання потрібних документів).

Загалом за звітний період на профспілкові виплати спрямували 3359350,49 грн, з них 2153420,29 грн – для надання матеріальної допомоги та 1205930,20 грн – для виплати заохочень. Усього за звітний період профспілкові виплати отримали 1459 членів Профспілки.

Так, мінімальний розмір матеріальної допомоги, порівняно з 01 січня 2019 року, підвищили з 300,00 грн до 1000,00 грн, а максимальний – із 2500,00 грн до 20000,00 грн. Розмір матеріальної допомоги залежить від обставин, через які

звертається заявник, та наданих підтвердних документів (копій). Крім цього, починаючи з березня 2020 року, в Профспілковій організації за окремою програмою виплачували матеріальну допомогу в розмірі 2000,00 грн для членів Профспілки, які захворіли на COVID-19. Із лютого 2022 року (після повномасштабного вторгнення РФ) у Профспілковій організації матеріально підтримують постраждалих від збройної агресії РФ. Так, для працівників і здобувачів вищої освіти, зареєстрованих як внутрішньо-переміщені особи, виплачували матеріальну допомогу в розмірі 2500,00 грн. Членам Профспілки, постраждалим через ракетні обстріли ворога (зруйноване, пошкоджене житло, майно тощо), виплачували матеріальну допомогу в розмірі від 6000,00 до 20000,00 грн. Крім цього, з коштів профспілкового бюджету надавали матеріальну допомогу для придбання інвентаря для потреб наших працівників і здобувачів вищої освіти (членів Профспілки), які перебувають у лавах ЗСУ. Сукупно за період з лютого 2022 року по теперішній час на ці потреби виділили близько 100000,00 грн.

Також у Профспілковій організації заохочують здобувачів вищої освіти – членів Профспілки за участь в олімпіадах, спортивних турнірах, конкурсах наукових робіт тощо (за поданням голів профспілкових бюро).

Крім цього, за звітний період за поданням Профспілкової організації здобувачі вищої освіти університету – члени Профспілки за активну участь у роботі профспілкового комітету отримували профспілкові стипендії (в розмірі звичайної академічної стипендії). Упродовж II семестру 2020–2021 н. р. та I–II семестру 2021–2022 н. р. стипендію отримували Микола Ткаченко, студент факультету суспільних наук і міжнародних відносин, та Анастасія Пензева, студентка факультету української й іноземної філології та мистецтвознавства. Упродовж I–II семестру 2020–2021 н. р. профспілкову стипендію отримувала Вікторія Коча, студентка історичного факультету. Упродовж I семестру 2022–2023 н. р. профспілкову стипендію отримував Богдан Бойко, студент факультету економіки.

Зазначимо розподіл профспілкових виплат (матеріальної допомоги та заохочення) за відповідними роками:

2019 рік (листопад – грудень):

матеріальна допомога членам Профспілки – 60450,00 грн;

заохочення членів Профспілки – 10500,00 грн;

2020 рік:

матеріальна допомога членам Профспілки – 518553,15 грн;

заохочення членів Профспілки – 333001,60 грн;

2021 рік:

матеріальна допомога членам Профспілки – 490887,72 грн;

заохочення членів Профспілки – 322158,51 грн;

2022 рік:

матеріальна допомога членам Профспілки – 352103,32 грн;

заохочення членів Профспілки – 329870,09 грн;

2023 рік:

матеріальна допомога членам Профспілки – 412126,10 грн;

заохочення членів Профспілки – 137000,00 грн;

2024 рік:

матеріальна допомога членам Профспілки – 319300,00 грн;

заохочення членів Профспілки – 73400,00 грн;

Забезпечення протиепідемічних заходів

Від самого початку запровадження карантину в березні 2020 року голова Профспілкової організації ініціював створення в університеті групи з моніторингу епідеміологічної ситуації. За звітний період працівники Профспілкової організації розробили низку нормативних документів та забезпечували членів Профспілки потрібними засобами індивідуального захисту.

Члени профспілкового комітету також взяли на себе організаційну роботу із замовлення та видавання спеціальних квитків на користування громадським транспортом для працівників університету під час карантину.

На початку вересня 2020 року в Профспілковій організації розробили всю нормативну базу з протиепідемічних вимог для структурних підрозділів, навчальних корпусів та гуртожитків університету. Відпрацювали чіткий алгоритм дій керівників структурних підрозділів у разі виявлення хворих працівників на коронавірусну хворобу. Члени оперативної групи з моніторингу епідеміологічної ситуації вирішували питання з організації навчального процесу у групах, де в здобувачів вищої освіти виявляли COVID-19.

За звітний період у Профспілковій організації придбала близько 15 тис. штук захисних масок, більше 140 літрів антисептичних засобів, 25 інфрачервоних безконтактних термометрів, 20 захисних щитків для обличчя, виготовити наочний інформаційний матеріал з протидії поширенню коронавірусної хвороби для потреб структурних підрозділів університету.

Під час проведення виборів ректора університету в грудні 2020 року Профспілкова організація забезпечила виборчу комісію всіма потрібними засобами індивідуального захисту (маски, нітрилові рукавички, антисептики, безконтактні інфрачервоні термометри).

Окремо відзначимо, що влітку та восени 2020 року в Профспілковій організації тричі організовували безкоштовне тестування на наявність антитіл (G,M) до коронавірусної хвороби (COVID-19) для охочих працівників університету. Перші два рази тестування організовували спільно з кафедрою загальної медицини з курсом фізичної терапії, останній раз – самостійно. Загалом тестування провели для 252 працівників університету.

Упродовж звітнього періоду в Профспілковій організації продовжили традицію, започатковану навесні 2021 року, з організації щеплення працівників і здобувачів вищої освіти університету проти коронавірусної хвороби (COVID-19).

У нашому університеті в одному з перших у м. Дніпрі працівники Профспілкової організації організували щеплення працівників від коронавірусної хвороби. У червні – липні 2021 року організували щеплення проти коронавірусної хвороби (COVID-19) для всіх охочих працівників університету. Щеплення здійснювали вакциною Pfizer на базі навчального корпусу № 1 та Дніпропетровського центру первинної медико-санітарної допомоги № 4 (м. Дніпро, вул. Ламана, 4) відповідно до встановлених графіків для кожного структурного підрозділу. Загалом щеплення провели в два етапи – 1–3 червня та 8–9 липня 2021 року. Під час першої вакцинації (перша доза) щепили 598 працівників університету. Ревакцинацію провели 22–24 червня та 17–18 липня 2021 року. Під час ревакцинації (друга доза) щепили 594 працівники університету.

09 вересня 2021 року працівники Профспілкової організації провели третю хвилю щеплення (дві попередні – у червні та липні 2021 року), під час якої щепили 84 працівники та здобувачі вищої освіти. 07 жовтня 2021 року організували четверту, а 05 листопада 2023 року – п'яту хвилю щеплення, під час яких щепили загалом 130 працівників (з відповідною ревакцинацією).

У січні 2022 року працівники Профспілкової організації ініціювали щеплення працівників університету бустерною дозою проти коронавірусної хвороби (COVID-19). Так, 04 лютого 2022 року відбулося перше щеплення бустерною дозою 184 працівників, а 08 липня 2022 року – ще 75 наших колег.

У 2022 році працівники Профспілкової організації продовжили позитивну практику попередніх років та тричі організовували централізоване щеплення як на базі навчального корпусу № 1, так і на базі закладів охорони здоров'я м. Дніпра. Усього впродовж 2022 року в Профспілковій організації забезпечили щеплення 350 працівників і здобувачів вищої освіти університету.

Акцентуємо увагу, що щеплення проводили не лише членів Профспілки працівників освіти і науки України, а загалом усіх охочих працівників університету.

Фактично в нашій alma mater створили всі потрібні умови, щоб працівники мали змогу щепитися на базі навчального корпусу № 1. У Профспілковій організації проводила посилену інформаційну та роз'яснювальну кампанію, зокрема через соціальні мережі, вебсайт університету щодо безпечності та необхідності щеплення.

Починаючи з серпня 2021 року, голова Профспілкової організації забезпечував статистичне узагальнення інформації про щеплених та нещеплених працівників університету від COVID-19 і щотижня подавав відповідну інформацію до Міністерства освіти і науки України та Департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

Загалом за 2021–2022 роки в Профспілковій організації провели щеплення (перша, друга, третя доза та дві бустерних) для 1885 працівників і здобувачів вищої освіти університету. Щепили спочатку вакциною Pfizer, а згодом на вибір працівників і здобувачів вищої освіти – Pfizer та CoronaVac.

Додатково треба зазначити, що неабияку роботу провели щодо нормативного забезпечення діяльності університету в умовах карантину. Цим напрямом роботи опікувалася робоча група, а згодом комісія з протиепідемічних заходів на чолі з головою Профспілкової організації. Зокрема, головою комісії – головою Профспілкової організації підготовлено такі нормативні документи університету:

накази:

від 14 вересня 2021 року № 52-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті економіки»;

від 15 вересня 2021 року № 53-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті фізики, електроніки та комп'ютерних систем»;

від 16 вересня 2021 року № 54-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті української й іноземної філології та мистецтвознавства»;

від 17 вересня 2021 року № 55-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті прикладної математики»;

від 21 вересня 2021 року № 58-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті української й іноземної філології та мистецтвознавства»;

від 22 вересня 2021 року № 61-г «Про протиепідемічні заходи на фізико-технічному факультеті»;

від 22 вересня 2021 року № 62-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті економіки»;

від 22 вересня 2021 року № 64-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті економіки»;

від 22 вересня 2021 року № 65-г «Про протиепідемічні заходи в університету» (організація освітнього процесу з використання технологій дистанційного навчання);

від 27 вересня 2021 року № 67-г «Про заходи щодо проведення щеплення від COVID-19»;

від 18 жовтня 2021 року № 77-г «Про особливості функціонування університету під час «червоного» рівня епідемічної небезпеки»;

від 22 жовтня 2021 року № 80-г «Про роботу Палацу спорту під час «червоного» рівня епідемічної небезпеки»;

від 27 жовтня 2021 року № 81-г «Про заходи щодо проведення щеплення від COVID-19»;

від 10 листопада 2021 року № 88-г Про внесення змін до наказу від 27 жовтня 2021 № 81-г «Про заходи щодо проведення щеплення від COVID-19»;

від 28 лютого 2022 року № 14-г «Про зупинення дії наказу від 27 жовтня 2021 року № 81-г»;

розпорядження:

від 12 листопада 2021 року № 105 «Про аналіз стану щеплення здобувачів вищої освіти, які проживають у гуртожитках»;

від 28 лютого 2022 року № 15 «Про зупинення дію Порядку дій щодо відсторонення від роботи працівників, які не зробили щеплення проти гострої респіраторної хвороби COVID-19...».

Оцінку правильності роботи з організації протиепідемічних заходів надала перевірка університету головним спеціалістом відділу державного нагляду за дотриманням санітарного законодавства Дніпровського міського управління Головного управління держпродспоживслужби України в Дніпропетровській області, здійснена 08 жовтня 2021 року. За результатами

проведеної перевірки жодних порушень карантинних заходів та санітарного законодавства в університеті не виявлено.

Водночас члени комісії з протиепідемічних заходів організували фактичну імплементацію в університеті наказу Міністерства охорони здоров'я України від 04 жовтня 2021 року № 2153 «Про затвердження Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 07 жовтня 2021 року за № 1306/36928. На виконання зазначеного наказу розробили низку внутрішніх локальних документів університету, що нерідко випереджали (у хорошому розумінні цього слова) офіційні роз'яснення з окреслених питань уповноважених органів державної влади.

Упродовж звітнього періоду з ініціативи голови Профспілкової організації разом із проректором з правових питань та розвитку, начальником відділу кадрів підготували п'ять звернень до різних органів державної влади для отримання роз'яснень щодо функціонування університету в умовах карантинних обмежень. Зокрема, звернення адресували до Департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації (28 вересня 2021 року № 84-552-67, 15 грудня 2021 року № 84-552-279), Головного управління держпродспоживслужби в Дніпропетровській області (03 лютого 2022 року № 88-552-22), Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці (16 травня 2022 року № 88-555-117), Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області (03 лютого 2022 року № 88-55-23).

Охорона праці

Основні заходи, потрібні для підвищення і підтримання на потрібному рівні охорони праці в університеті, передбачені в Колективному договорі університету.

У профспілковому комітеті створена комісія з охорони праці та техніки безпеки. Починаючи з лютого 2020 року, комісія разом із працівниками служби охорони праці університету підготували проєкти інструкцій з охорони праці для різних категорій працівників структурних підрозділів університету. У березні 2020 року в Профспілковій організації допомогли придбати для членів Профспілки журнали для інструктажів з охорони праці та пожежної безпеки.

У березні 2020 року представники профспілкового комітету брали участь у плановій перевірці університету представниками держохоронпраці.

Починаючи з березня 2020 року, із запровадження карантину, члени профспілкового комітету разом із працівниками служби охорони праці готували нормативні звітні документи для різних органів державної влади, інструкції з протиепідемічних заходів для працівників та структурних підрозділів університету.

У 2021 році працівникам Профспілкової організації разом із головою профспілкового бюро хімічного факультету Л. П. Жук вдалося вирішити питання про виплату окремим категоріям працівників лабораторій, які працюють у шкідливих умовах праці, грошових виплат.

У листопаді 2021 року з ініціативи членів профспілкового комітету та фінансової підтримки обласного комітету Профспілки провели навчання з охорони праці для профактиву та керівників окремих структурних підрозділів університету.

Члени профспілкового комітету постійно забезпечують громадський контроль за додержанням в університеті законодавства про охорону праці.

Відповідно до чинного законодавства України представники профспілкового комітету входять до складу комісій університету з розслідування нещасних випадків, професійних захворювань і аварій.

Профспілковий комітет неодноразово письмово звертався до керівництва університету з пропозиціями про потребу виконати низку заходів із охорони праці, передбачених у додатках № 4, 5 до Колективного договору. За підсумками цього в університеті в першій половині 2023 року придбали 90 вогнегасників ВП-5 на суму 51300,00 грн, сплатили 36000,00 грн за атестацію робочих місць та 9000,00 грн за атестацію трьох робочих місць працівників категорії А, придбали спеціальний костюм для електрогазозварника, мило для забезпечення працівників згідно з Додатком № 6 до Колективного договору (на один місяць), протипожежні двері для щитових у гуртожитках студмістечка.

Проте через суттєве недофінансування Міністерством освіти і науки України не всі зобов'язання з охорони праці в університеті потенційно могли виконати в 2023 році. Тому ректор університету і члени профспілкового комітету підготували та затвердили в листопаді 2023 року план покрокового виконання заходів з охорони праці в університеті до завершення 2023 року (мінімально потрібних заходів відповідно до законодавства). Усі позиції, визначені в Плані, сторони виконали – придбали костюми для машиністів насосних установок (4 шт.), халати для бібліотекарів (5 шт.), придбали та монтували протипожежні двері в щитових гуртожитках студмістечка (3 шт.),

забезпечили проходження періодичного медогляду працівників категорії А, подали до казначейства потрібні документи для проведення оплати за придбання журналів з обліку та технічного обслуговування внутрішніх пожежних кранів і рукавів (30 шт.), обліку вогнегасників (30 шт.), реєстрації інструктажів з питань охорони праці (30 шт.), забезпечили навчання працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою (відповідальних за газове господарство – 4 особи), подали до органів держпраці перелік працівників певних категорій для проходження медогляду в 2024 році.

У 2024 році з ініціативи профспілкового комітету та підтримки ректора університету розробили та затвердили 28 червня 2024 року план покрокового виконання заходів з охорони праці, передбачених у Колективному договорі. У плані передбачили такі заходи, що зараз перебувають на стадії виконання:

- придбання спецодягу, захисного та спеціального взуття для апаратників хімводоочищення (3 шт.);

- придбання навчально-методичної і нормативної літератури, наочних посібників, друкування журналів, інструкцій, посібників з питань охорони праці та пожежної безпеки (30 шт.);

- придбання спецодягу, захисного та спеціального взуття для слюсарів-сантехніків (10 шт.);

- обслуговування вогнегасників (260 шт.).

Волонтерська діяльність

У лютому 2022 року на базі Профспілкової організації почав діяти осередок волонтерства, до якого долучилися члени профспілкового комітету та працівники і здобувачі вищої освіти університету.

Основними напрямками роботи волонтерського осередку роботи є: підтримання внутрішньо-переміщених осіб та допомога різного характеру ЗСУ. Перший напрям пов'язаний із забезпеченням продуктами харчування (продуктові набори) внутрішньо-переміщених осіб, поселених до гуртожитків студмістечка. У 2022 році та першій половині 2023 року за рахунок волонтерської допомоги працівники Профспілкової організації разом із профактивом передали внутрішньо-переміщеним особам 200 продуктивних наборів (продукти надавали працівники та здобувачів вищої освіти університету, інші благодійники). Ці набори видавали як члени профспілкового комітету, так і коменданти гуртожитків. Крім цього, у 2022 році за рішенням профспілкового комітету передали до центру переселенців (м. Дніпро, пл.

Жовтнева, 4а) на потреби дітей внутрішньо-переміщених осіб солодоців на загальну суму 11000,00 грн.

Також у 2023 році організували збір та доставлення для переселенських центрів потрібних речей для малих дітей (памперси, каші для харчування, вологі серветки, інші потрібні речі).

Упродовж 2022–2023 року члени профспілкового комітету централізовано передавали продукти харчування для харчування підрозділів територіальної допомоги. У цьому руслі взаємодіяли з центрами харчування, розміщеними в м. Дніпрі (вул. Панікахи, 61), та співпрацювали з Анжелікою Теоколкіною, начальницею відділу по роботі з ЄДЕБО університету.

Крім цього, працівники Профспілкової організації, зокрема фахівець із діяльності професійних спілок Ганна Чуприна, тісно співпрацюють із окремими бригадами територіальної оборони для організації й допомоги в зборі коштів (безпосередньо на картки військовослужбовців) та придбання генераторів, зарядних станцій, іншого приладдя.

Голова профспілкової організації

Євгеній СНІДА