

ЗАТВЕРДЖЕНО

Постанова конференції

Об'єднаної профспілкової організації

працівників освіти і науки

Дніпровського національного

університету імені Олеся Гончара

23 грудня 2022 року № П-3-3

ЗВІТ

Об'єднаної профспілкової організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара за грудень 2021 – грудень 2022 року

Об'єднана профспілкова організація працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (далі – профспілкова організація) провадила свою діяльність відповідно до планів роботи, затверджених постановами профспілкового комітету від 23 лютого 2022 року № ПК-25-1, від 29 червня 2022 року № ПК-31-2 та від 21 вересня 2022 року № ПК-33-1. Загалом можна виокремити такі напрямки роботи:

- внутрішньо-організаційна робота;
- фінансово-господарська діяльність;
- культурно-масова, спортивна й оздоровча робота;
- забезпечення соціально-економічних і трудових прав працівників університету;
- забезпечення протиепідемічних вимог;
- матеріальна підтримка членів Профспілки.

Внутрішньо-організаційна робота

Наприкінці 2021 року – впродовж 2022 року підготовлена та затверджена низка нормативних документів, що регулюють різні напрями діяльності профспілкової організації:

Положення про профспілкові виплати, оздоровлення і нагородження відзнаками членів профспілки, які перебувають на обліку в Об'єднаній профспілковій організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (23 грудня 2021 року);

Положення про оплату праці, відпустки та інші умови матеріального забезпечення працівників Об'єднаної профспілкової організації працівників освіти

і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (23 грудня 2021 року);

Положення про преміювання, встановлення надбавок і надання матеріальної допомоги працівникам Об'єднаної профспілкової організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (23 грудня 2021 року);

Положення про профспілковий комітет Об'єднаної профспілкової організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (29 вересня 2022 року);

Положення про облік членів Профспілки працівників освіти і науки України в Об'єднаній профспілковій організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (23 листопада 2022 року);

Облікова політика Об'єднаної профспілкової організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (26 жовтня 2022 року).

Також підготовлені та внесені зміни до Положення про Об'єднану профспілкову організацію працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара та Положення про ревізійну комісію Об'єднаної профспілкової організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (профспілкова конференція 29 вересня 2022 року).

Упродовж другого півріччя 2022 року вели роботу з розробки власного сайту. Наприкінці жовтня 2022 року роботу завершили та запустили офіційний вебсайт профспілкової організації <https://www.dnu-profspilka.com>.

Крім цього, профспілкова організація займалася питаннями реєстрації Колективного договору університету (грудень 2021 року) та внесених до нього змін і доповнень (вересень 2022 року).

Фінансово-господарська діяльність

Фінансово-господарська діяльність профспілкової організації провадилася відповідно до чинного законодавства України та Статуту Профспілки працівників освіти і науки України. Джерелами фінансових надходжень були кошти від членських профспілкових внесків. Бюджет профспілкової організації на 2022 рік затверджений постановою профспілкового комітету від 23 грудня 2022 року № ПК-24-13.

Так, у 2022 році були такі надходження коштів:

1960218,28 грн – членські профспілкові внески, з них 1523465,21 грн – членські профспілкові внески працівників, 436753,07 грн – членські профспілкові внески здобувачів вищої освіти.

За 2022 рік профспілкова організація перерахувала Дніпропетровському обласному комітетові Профспілки 337640,15 грн (до жовтня 2022 року – 23 відсотки від внесків працівників, з жовтня – 20 відсотків).

У 2022 році видатки з бюджету профспілкової організації здійснювали відповідно до таких статей:

культурно-масові заходи, культурно-масова робота – 53169,19 грн: (придбання новорічних подарункових наборів – 35909,20 грн; 11705,00 грн – цукерки до Міжнародного жіночого дня; 2250,00 грн – виготовлення брендovаних пакетів; 1320,00 грн – проведення фотовиставки «У кожного свій фронт», 1579,99 грн – придбання гірлянд для новорічних вистав у Палаці студентів);

оздоровлення членів Профспілки (дотація) – 46000,00 грн;

профспілкові виплати, матеріальна допомога членам Профспілки – 325600,00 грн;

заробітна плата працівників – 619286,76 грн;

нарахування на заробітну плату (ЄСВ 22 відсотка) – 136243,09 грн;

послуги інтернет, хостінгу – 1292,00 грн;

послуги банку – 7032,24 грн;

поштові витрати – 288,00 грн;

обслуговування оргтехніки – 1775,80 грн;

витрати на потреби ЗСУ – 15000,00 грн;

придбання квітів – 17844,00 грн;

привітання членів Профспілки – 2250,00 грн;

замовлення дизайнерських послуг та виготовлення поліграфічної продукції – 5289,00 грн;

пленуми, наради – 2165,00 грн;

За звітний період на балансі профспілкової організації обліковується основних, малоцінних та інших необоротних матеріальних активів на загальну суму 190208,55 грн (оргтехніка, інвентар, обладнання тощо).

З 2022 року ми започаткували оприлюднення на офіційному вебсайті спочатку університету, а потім і профспілкової організації, щоквартальні звіти про профспілкові виплати членам Профспілки та інші фінансові документи (бюджет, постанови про фонди з надання матеріальної допомоги, фінансові звіти за рік та

півріччя). Уся зазначена інформація розміщена на офіційному вебсайті профспілкової організації у розділі «Документи – фінансові відомості».

Культурно-масова, спортивна й оздоровча робота

У грудні 2021 року спільно з Палацом культури студентів провели новорічно-різдвяні вистави та видали новорічні подарункові набори дітям членів Профспілки на загальну суму 40000, грн. Для встановлення в холі навчального корпусу № 1 придбали ялинку з потрібними іграшками, гірляндами на суму понад 10000,00 грн.

Також 29-30 грудня минулого року профспілковий комітет привітав з новорічними святами членів Профспілки (структурні підрозділи) через вручення солодошів та канцелярської продукції на суму близько 10000,00 грн.

Загалом реалії сьогодення внесли серйозні корективи в проведення культурно-масової, спортивної і оздоровчої роботи. Запланований і підготовлений культурно-масовий захід спільно з Палацом культури студентів до Міжнародного жіночого дня не відбувся.

У вересні 2022 року спільно з Палацом культури студентів провели посвяту в студенти.

У вересні 2022 року профспілковий комітет організував для працівників і здобувачів вищої освіти тренінги з питань безпеки (16 вересня, «Принципи безпеки під час збройного конфлікту»), а в листопаді 2022 року – просвітницький захід «Як стати донором плазми крові?».

22 листопада 2022 року спільно з Палацом культури студентів та факультетами університету за фінансової підтримки профспілкового комітету провели фотовиставку «У кожного свій фронт».

Наразі з працівниками Палацу культури студентів ведемо організаційну роботу з підготовки новорічних і різдвяних вистав для дітей працівників університету (відбудуться 24-25 грудня 2022 року), а з другої половини грудня 2022 року профспілковий комітет розпочав видавати новорічні подарункові набори дітям членів Профспілки – працівників університету.

Оздоровлення членів Профспілки.

У 2022 році профспілкова організація пропонувала оздоровитися в таких закладах (установах): санаторій «Курорт «Орлівщина» (с. Орлівщина, Новомосковський р-н Дніпропетровської обл.); санаторій «Оріана-Трускавець» (м. Трускавець, Львівська обл.) та пансіонат «Лісовий» (с. Орлівщина, Новомосковський р-н Дніпропетровської обл.).

У 2022 році 16 членів Профспілки отримали 22 путівки на оздоровлення:

12 путівок – до «Санаторію «Курорт Орлівщина»;

10 путівок – до санаторію «Оріана-Трускавець».

У цьому році не працювали також дитячі табори. Порівняно з минулим 2021 роком можемо констатувати, що кількість бажаючих членів Профспілки оздоровитись зменшилась усемеро. Припускаємо, що така тенденція пов'язана із ситуацією, що склалася в країні.

Усі заяви на оздоровлення були розглянуті з позитивним схваленням. Не було жодного випадку, щоб профбюро чи президія профспілкового комітету відмовили членам Профспілки в отриманні путівки.

Забезпечення соціально-економічних та трудових прав працівників університету

Цей напрям роботи був і є одним із основних у роботі профспілкової організації. Водночас наголосимо, що під час дії в Україні воєнного стану законодавство обмежило деякі права профспілок. Зокрема, без погодження з профспілкою роботодавець може проводити скорочення працівників, які є членами профспілки, призупинено також дію 44 статті Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» про відрахування роботодавцем профспілці коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірі не менше 0,3 від фонду оплати праці.

Під час скорочення штату та чисельності працівників університету навесні та влітку 2022 року профспілковий комітет уживав усіх можливих заходів для дотримання законних прав працівників, які підлягали скороченню. За нашою спільною домовленістю з ректором було перенесене на декілька місяців заплановане в січні 2022 року скорочення працівників наукової бібліотеки. Оптимізація роботи наукової бібліотеки в сучасних умовах безумовно нагальна потреба, але при цьому і позиція профспілкового комітету була врахована. За зверненням працівників наукової бібліотеки, які підлягали скороченню, профспілковий комітет провів консультації з керівництвом університету, за підсумками яких досягнуто домовленостей, що такі скорочення будуть зведені до мінімуму, а працівникам запропонують вакантні посади. Справді частина працівників наукової бібліотеки була переведена на вакантні посади до інших структурних підрозділів.

Восени 2022 року під час реорганізації окремих кафедр на факультетах психології та спеціальної освіти, фізико-технічному факультеті за спільною домовленістю з керівництвом університету реорганізацію окремих структурних

підрозділів (кафедр) перенесли на початок другого семестру 2022-2023 н. р. (планували в середині I семестру).

За зверненням навчально-допоміжного персоналу факультету психології та спеціальної освіти до профспілкового комітету восени 2022 року було вирішене питання про переведення на повні ставки трьох лаборантів кафедри педагогіки та спеціальної освіти (два працівника) та кафедри педагогічної і вікової психології (один працівник) (були зменшені долі ставок влітку 2022 року під час скорочення).

У вересні 2022 року за пропозицією профспілкового комітету керівництво університету повернуло години (три) з керівництва курсовими роботами (проєктами) до навчального навантаження.

Зазначимо, що після затвердження та введення у дію Інструкції щодо організації освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання, затвердженої наказом ректора від 20 жовтня 2022 року № 364 (далі – Інструкція), профспілковий комітет акумулював та направив 08 листопада 2022 року пропозиції ректорові університету для внесення змін до Інструкції. 06 грудня 2022 року ми отримали листа ректора університету, в якому повідомлялося про наміри врахувати деякі пропозиції профспілкового комітету в новій редакції Інструкції.

У жовтні 2022 року керівництво університету врахувало позицію профспілкового комітету про притягнення до дисциплінарної відповідальності окремих працівників факультету психології та спеціальної освіти (оголошення догани замінено на попередження) за деякі порушення, виявлені під час перевірки організації освітнього процесу та підготовки відповідних документів за 2021-2022 н. р.

Також у жовтні 2022 року профспілковий комітет звернувся до ректора з пропозиціями преміювати за роботу в приймальній комісії працівників факультетів. Водночас ми змогли спільно з керівництвом університету вирішити питання про надання інших днів відпочинку працівникам, задіяним у роботі приймальної комісії влітку 2022 року.

Водночас профспілковий комітет постійно здійснює контроль за дотриманням роботодавцем чинного законодавства України про працю і оплату праці. У листопаді-грудні 2022 року профспілковий комітет провів комплексний моніторинг дотримання згаданого законодавства та наприкінці грудня 2022 року розгляне узагальнений звіт на своєму засіданні.

Відзначимо, що за звітний період до профспілкового комітету не надходили скарги працівників університету з питань оплати праці.

За звітний період надав 44 консультації з питань оплати праці працівникам університету. Крім цього, профспілковий комітет завжди за потреби консультує структурні підрозділи університету з різних виробничих питань.

Профспілковий комітет нерідко ініціював і брав участь у заходах з дотримання працівниками університету трудової дисципліни. Зокрема, в січні 2022 року до профкому надходили скарги від працівників АГЧ про недобросовісне дотримання їх колегами трудової дисципліни. Спільно з начальником відділу кадрів Тетяною КОНОВАЛ ми вирішили цю ситуацію.

У липні 2022 року профспілковий комітет ініціював розроблення нових Правил внутрішнього розпорядку університету, де відобразили всі останні зміни до законодавства про працю України.

У вересні 2022 року профспілковий комітет спільно з в. о. першого проректора Валентиною СІЛПЧ-БАЛГАБАЄВОЮ ініціювали та підготували проєкт наказу про організаційне унормування дистанційної роботи науково-педагогічних працівників. 09 вересня 2022 року відповідний наказ (№ 40-г) підписав ректор університету.

Профспілковий комітет ініціював моніторинг роботи працівників (крім НПП) в умовах воєнного стану та підготував проєкт розпорядження, підписаний ректором університету 16 вересня 2022 року.

У листопаді 2022 року профспілковий комітет організував роботу з розроблення проєкту Положення про облік використання робочого часу. Наразі відбулося громадське обговорення цього документа, який до кінця року, сподіваємося, буде затверджений зі всіма пропозиціями від структурних підрозділів.

Безпосередню функцію зі здійснення громадського контролю за дотриманням роботодавцем законодавства про працю та охорону праці профспілковий комітет забезпечує постійно. У листопаді 2022 року профспілковий комітет провів відповідний комплексний моніторинг.

Водночас ми впродовж минулого та поточного календарних років організували навчання працівників і профактиву з питань охорони праці та техніки безпеки. За підсумками навчань наприкінці 2021 на початку 2022 року 10 працівників університету отримали відповідні посвідчення (переважно представники адміністративно-господарської частини та профактиву). Також профспілковий комітет організував навчання для двох представників від університету (відділ кадрів та загальний відділ) з питань кадрової роботи.

У жовтні 2022 року за наполяганням профспілкового комітету централізована бухгалтерія університету виділила кошти (12700,00 грн) для проведення атестації робочих місць на кафедрі аналітичної хімії та хімічної технології і однойменної навчальної лабораторії хімічного факультету. Проте потрібна значно більша сума, щоб провести атестацію робочих місць і в інших структурних підрозділах університету відповідно до чинного законодавства України.

Відповідно до чинного законодавства України представники профспілкового комітету входять до складу комісій університету з розслідування нещасних випадків, професійних захворювань й аварій. Відзначимо, що впродовж 2022 року в університеті таких випадків зафіксовано не було.

У вересні 2022 року на конференції трудового колективу за спільною ініціативою профспілкового комітету та ректора внесені зміни до Колективного договору, зокрема уточнено перелік професій і посад працівників із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, розширено категорію працівників університету, які мають право на відпустку за ненормований робочий день тривалістю сім календарних днів, змінено розміри матеріальної допомоги працівникам університету на поховання рідних (два посадових оклади замість прожиткового мінімуму), а також передбачено надання матеріальної допомоги в розмірі до одного посадового окладу на рік через хворобу та різні життєві обставини.

За ініціативи профспілкового комітету в листопаді 2022 року в університеті створено спільну дисциплінарну комісію, яка буде розглядати, в разі виникнення, порушення працівниками трудової дисципліни.

Забезпечення протиепідемічних вимог

Цей напрям роботи пов'язаний з проведенням щеплення працівників і здобувачів університету від COVID-19. У звітному році ми продовжили позитивну практику попередніх років та тричі організували централізоване щеплення як на базі навчального корпусу № 1, так і закладів охорони здоров'я м. Дніпра. Усього впродовж цього року профспілкова організація забезпечила щеплення 350 працівників і здобувачів вищої освіти університету.

Переважно щеплення здійснювали першою та другою бустерними дозами вакциною Pfizer. Наразі теж сформовано список (майже 100 осіб) охочих щепитися працівників і здобувачів вищої освіти, але через нестабільну подачу електроенергії та зв'язку інтернет поки що ми не можемо вирішити це питання.

Матеріальна підтримка членів Профспілки

Одним із основних напрямів роботи профспілкової організації була матеріальна підтримка та заохочення членів Профспілки. Виділення грошових коштів на зазначені потреби відбувалося виключно за рішенням президії профспілкового комітету через ухвалення відповідних постанов. На ці статті видатків у бюджеті профспілкової організації на 2022 рік передбачене відповідне фінансування.

Окремо наголосимо, що виплати на поховання членів Профспілки та їх рідних, надання матеріальної допомоги профактиву здійснюємо з фонду профспілкового комітету. Після початку повномасштабної війни Російської Федерації проти України профспілковий комітет ухвалив рішення матеріально підтримувати членів Профспілки, які перебувають у лавах ЗСУ. Для цих цілей кошти передбачили у фонді профспілкового комітету.

У 2022 році суттєво збільшили розміри фондів профспілкових бюро для надання матеріальної допомоги. Ще з 2021 року профспілковий комітет започаткував виплату матеріальної допомоги для членів Профспілки, які перехворіли на коронавірусну хворобу. Такі виплати теж здійснюють з фонду профспілкового комітету. Так, для порівняння наведемо дані про заплановані профспілкові виплати за останні чотири роки: 2019 рік – 350000,00 грн, 2020 рік – 366000,00 грн, 2021 – 730000,00 грн, 2022 рік – 750000,00 грн.

Так, за 2022 рік 253 члени Профспілки – працівник університету отримав матеріальну допомогу чи заохочення до ювілейних дат або за активну співпрацю з профспілковим комітетом на загальну суму 378900,00 грн. З них 180 осіб отримали матеріальну допомогу на суму 269900,00 грн, 73 особи отримали заохочення на суму 109000,00 грн. Наведемо розподіл цих виплат за профспілковими бюро:

Профспілкове бюро	Кількість осіб	Загальна сума, грн
Адміністративно-господарська частина	55	78000,00
Біолого-екологічний факультет	6	7500,00
Жовтоводський промисловий фаховий коледж	7	8500,00
Історичний факультет	9	19000,00
Ліцей інформаційних технологій	1	2000,00
Механіко-математичний факультет	7	8300,00
Наукова бібліотека	7	9100,00
Навчально-методичні центри	2	2500,00

Палац культури студентів	8	11000,00
Управління	29	44300,00
Факультет економіки	6	9000,00
Факультет медичних технологій діагностики та реабілітації	8	18500,00
Факультет прикладної математики	9	14200,00
Факультет психології та спеціальної освіти	3	5000,00
Факультет систем та засобів масової комунікації	10	13000,00
Факультет суспільних наук і міжнародних відносин	10	18500,00
Фізико-технічний факультет	4	6000,00
Факультет української й іноземної філології та мистецтвознавства	45	67500,00
Факультет фізики, електроніки та комп'ютерних систем	20	26000,00
Хімічний факультет	3	5000,00
Юридичний факультет	2	3000,00
Ботанічний сад	1	1500,00
НДІ біології	1	1500,00
Разом	253	378900,00

Водночас зазначимо, що доволі часто звертаються за допомогою працівники тих структурних підрозділів університету, які працюють у звичайному режимі (АГЧ та управління). Наголосимо, що через скорочення працівників університету в 2022 році і відповідно зменшення чисельності членів Профспілки, відпустки без збереження заробітної плати, обмеження тривалості щорічних відпусток працівників профспілковий бюджет недоотримав у 2022 році близько 250000,00 – 300000,00 грн. Та попри це через перерозподіл інших статей видатків бюджету профспілковий комітет здійснив усі належні виплати членам Профспілки.

Голова профспілкової організації



Євгеній СНІДА