

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол конференції трудового колективу Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара
19 грудня 2022 року № 2

СХВАЛЕНО

Постанова профспілкового комітету Об'єднаної профспілкової організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара
14 грудня 2022 року № ПК-39-1

ЗВІТ

профспілкового комітету про виконання Колективного договору між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022-2026 роки за 2022 рік

Колективний договір між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022-2026 роки (далі – Колективний договір) схвалений на конференції трудового колективу університету 28 грудня 2021 року (протокол № 3) та зареєстрований інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради 19 січня 2022 року за № 362.

08 вересня 2022 року на конференції трудового колективу університету схвалені зміни та доповнення до Колективного договору, які ще й досі перебувають на повідомній реєстрації в інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.

Колективний договір містить дев'ять розділів і шість додатків.

Варто зауважити, що перший рік дії Колективного договору припав на початок повномасштабної війни Російської Федерації проти України. Відповідно, це відобразилося на всіх сферах нашої діяльності, зокрема і на виконанні положень Колективного договору.

Попри це сторони Колективного договору намагалися виконати взяті на себе зобов'язання. Але ми повинні відверто сказати, що ми виконали, а що обов'язково намагатимемося виконати.

Розділ 2. Трудові відносини.

В університеті в цілому виконують законодавство про працю. Під час скорочення штату та чисельності працівників університету навесні та влітку 2022 року профспілковий комітет уживав усіх можливих заходів для дотримання законних прав працівників, які підлягали скороченню. За нашою спільною домовленістю з ректором було перенесене на декілька місяців заплановане в січні 2022 року скорочення працівників наукової бібліотеки. Оптимізація роботи наукової бібліотеки в сучасних умовах безумовно нагальна потреба, але при цьому і позиція профспілкового комітету була врахована. За зверненням працівників наукової бібліотеки, які підлягали скороченню, профспілковий комітет провів консультації з керівництвом університету, за підсумками яких досягнуто домовленостей, що такі скорочення будуть зведені до мінімуму, а працівникам запропонують вакантні посади. Справді частина працівників наукової бібліотеки була переведена на вакантні посади до інших структурних підрозділів.

Восени 2022 року під час реорганізації окремих кафедр на факультетах психології та спеціальної освіти, фізико-технічному факультеті за спільною домовленістю з керівництвом університету реорганізацію окремих структурних підрозділів (кафедр) перенесли на початок другого семестру 2022-2023 н. р. (планували в середині I семестру).

Записи до трудових книжок працівників, видання наказів про прийняття, звільнення, переведення на іншу роботу, ознайомлення з ними працівників університету відбуваються вчасно і з дотриманням чинного законодавства України.

За зверненням навчально-допоміжного персоналу факультету психології та спеціальної освіти до профспілкового комітету восени 2022 року було вирішене питання про переведення на повні ставки трьох лаборантів кафедри педагогіки та спеціальної освіти (два працівника) та кафедри педагогічної і вікової психології (один працівник) (були зменшені долі ставок влітку 2022 року під час скорочення).

У вересні 2022 року за пропозицією профспілкового комітету керівництво університету повернуло години (три) з керівництва курсовими роботами (проєктами) до навчального навантаження.

Зазначимо, що після затвердження та введення у дію Інструкції щодо організації освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання, затвердженої наказом ректора від 20 жовтня 2022 року № 364 (далі – Інструкція), профспілковий комітет акумулював та направив 08 листопада 2022 року пропозиції ректорові університету для внесення змін до Інструкції. 06 грудня 2022 року ми отримали листа ректора університету, в якому повідомлялося про

наміри врахувати деякі пропозиції профспілкового комітету в новій редакції Інструкції.

У жовтні 2022 року керівництво університету врахувало позицію профспілкового комітету про притягнення до дисциплінарної відповідальності окремих працівників факультету психології та спеціальної освіти (оголошення догани замінено на попередження) за деякі порушення, виявлені під час перевірки організації освітнього процесу та підготовки відповідних документів за 2021-2022 н. р.

Відповідно до пункту 2.18 Колективного договору профспілковий комітет дотримується строків про розгляд (за наявності) звернень ректора університету про обґрунтоване розірвання трудових відносин із працівникам університету.

Розділ 3. Оплата праці.

Оплату праці в університеті здійснюють відповідно до положень чинного законодавства України. Попри воєнний стан і важке фінансове становище університет виконує в повному обсязі взяті на себе зобов'язання та виплачує заробітну плату працівників.

Питання оплати праці, форм і систем оплати праці, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок у встановленому порядку керівництво університету погоджує з профспілковим комітетом.

Водночас для виконання чинного законодавства України та положень Колективного договору, вважаємо за потрібне продовжити практику 2021 року зі спільного вирішення (роботодавець-профком) питань про запровадження і розміри премій і винагород та інших заохочувальних, компенсаційних виплат працівникам. Оскільки наразі з профспілковим комітетом лише погоджують проекти наказів.

Відповідно до пункту 3.22 Колективного договору та плану роботи на вересень-грудень 2022 року профспілковий комітет постійно здійснює контроль за дотриманням роботодавцем чинного законодавства України про працю і оплату праці. У листопаді-грудні 2022 року профспілковий комітет провів комплексний моніторинг дотримання в університеті законодавства про працю та охорону праці.

Відзначимо, що за звітний період до профспілкового комітету не надходили скарги працівників університету з питань оплати праці.

Відповідно до пункту 3.25 Колективного договору профспілковий комітет за звітний період надав 44 консультації з питань оплати праці працівникам університету.

Розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування в університеті здійснюють відповідно до чинного законодавства. Головою комісії з соціального страхування є голова профспілкової організації Євгеній СНІДА.

Розділ 4. Режим роботи, тривалість робочого часу та часу відпочинку.

Профспілковий комітет нерідко ініціював і брав участь у заходах з дотримання працівниками університету трудової дисципліни. Зокрема, в січні 2022 року до профкому надходили скарги від працівників АГЧ про недобросовісне дотримання їх колегами трудової дисципліни. Спільно з начальником відділу кадрів Тетяною КОНОВАЛ ми вирішили цю ситуацію.

У липні 2022 року профспілковий комітет ініціював розроблення нових Правил внутрішнього розпорядку університету, де відобразили всі останні зміни до законодавства про працю України.

У вересні 2022 року профспілковий комітет разом з в. о. першого проректора Валентиною СІЛІЧ-БАЛГАБАЄВОЮ ініціювали та підготували проєкт наказу про організаційне унормування дистанційної роботи науково-педагогічних працівників. 09 вересня 2022 року відповідний наказ (№ 40-г) підписав ректор університету.

Профспілковий комітет ініціював моніторинг роботи працівників (крім НПП) в умовах воєнного стану та підготував проєкт розпорядження, підписаний ректором університету 16 вересня 2022 року.

У листопаді 2022 року профспілковий комітет організував роботу з розроблення проєкту Положення про облік використання робочого часу. Наразі відбулося громадське обговорення цього документа, який до кінця року, сподіваємося, буде затверджений зі всіма пропозиціями від структурних підрозділів.

Окрім цього, питання робочого часу й часу відпочинку, надання відпусток, дозволу на проведення понаднормованих робіт та робіт у вихідні і святкові дні завжди в університеті вирішують відповідно до законодавства та погоджують з профспілковим комітетом.

Розділ 5. Охорона праці та здоров'я працівників.

Безпосередню функцію зі здійснення громадського контролю за дотриманням роботодавцем законодавства про працю та охорону праці профспілковий комітет забезпечує постійно. У листопаді 2022 року профспілковий комітет провів відповідний комплексний моніторинг.

Водночас ми впродовж минулого та поточного календарних років організували навчання працівників і профактиву з питань охорони праці та

техніки безпеки. За підсумками навчань наприкінці 2021 на початку 2022 року 10 працівників університету отримали відповідні посвідчення (переважно представники адміністративно-господарської частини та профактиву). Також профспілковий комітет організував навчання для двох представників від університету (відділ кадрів і загальний відділ) з питань кадрової роботи.

У жовтні 2022 року за наполяганням профспілкового комітету централізованою бухгалтерією університету були виділені кошти (12700,00 грн) для проведення атестації робочих місць на кафедрі аналітичної хімії та хімічної технології і однойменної навчальної лабораторії хімічного факультету. Проте потрібна значно більша сума, щоб провести атестацію робочих місць і в інших структурних підрозділах університету відповідно до чинного законодавства України.

Відповідно до чинного законодавства України представники профспілкового комітету входять до складу комісій університету з розслідування нещасних випадків, професійних захворювань й аварій. Відзначимо, що впродовж 2022 року в університеті таких випадків зафіксовано не було.

Водночас через фінансові труднощі, зумовлені війною, не всі зобов'язання з охорони праці (не проведена запланована атестація робочих місць за умовами праці, не здійснено закупівлю спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, мила, мийних та знешкджувальних засобів, не придбані медичні аптечки, не виконані комплексні заходи з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища (додатки № 4-6 до Колективного договору)), передбачені Колективним договором, університет виконав у 2022 році.

Зі свого боку, профспілковий комітет упродовж 2022 року тричі організував бустерне щеплення від COVID-19 для працівників університету (загалом щеплено 350 осіб).

Голова профспілкової організації разом з ректором університету провели на початку грудня 2022 року відповідні консультації і дійшли згоди, що університет намагатиметься виконати всі зобов'язання за Колективним договором у наступні періоди.

Розділ 6. Соціальні пільги та гарантії працівників.

У вересні 2022 року на конференції трудового колективу за спільною ініціативою профспілкового комітету та ректора внесені зміни до Колективного договору, зокрема уточнено перелік професій і посад працівників із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, розширено категорію працівників університету, які

мають право на відпустку за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів, змінено розміри матеріальної допомоги працівникам університету на поховання рідних (два посадових оклади замість прожиткового мінімуму), а також передбачено надання матеріальної допомоги в розмірі до одного посадового окладу на рік через хворобу та різні життєві обставини.

Відповідно до пункту 6.16 профспілковий комітет у своєму бюджеті на 2022 рік передбачив 551000,00 грн (21,2 відсотка від бюджету) на матеріальну допомогу членам Профспілки. Якщо врахувати також суму коштів для заохочення членів Профспілки – 250000, грн (9,6 відсотка від бюджету), то сукупно на матеріальну підтримку членів Профспілки передбачено спрямувати 751000,00 грн (30,8 відсотків від профспілкового бюджету).

Розподіл путівок профспілковий комітет здійснює відкрито та за участі всіх бажаючих осіб. Усі заяви членів Профспілки в 2022 році були розглянуті з позитивним схваленням.

У рамках зобов'язань, узятих на себе згідно з пунктом 6.23 Колективного договору, профспілковий комітет разом з Палацом культури студентів організовує і проводить культурно-масові заходи (за фінансової підтримки профспілкового комітету). Загалом за поточний календарний рік на ці потреби в профспілковому бюджеті передбачено 150000,00 грн.

Крім цього, у вересні 2022 року профспілковий комітет організував для працівників і здобувачів вищої освіти тренінги з питань безпеки (16 вересня, «Принципи безпеки під час збройного конфлікту») та донорства (4 листопада, «Як стати донором плазми крові?»). 22 листопада 2022 року разом з Палацом культури студентів, факультетами університету за фінансової підтримки профспілкового комітету проведено фотовиставку «У кожного свій фронт».

Зараз спільно з працівниками Палацу культури студентів ведемо організаційну роботу з підготовки новорічних і різдвяних вистав для дітей працівників університету (відбудуться 24-25 грудня 2022 року), а з другої половини грудня 2022 року профспілковий комітет видає новорічні подарункові набори дітям членів Профспілки – працівників університету.

7. Гарантії діяльності профспілкової організації.

У цілому положення цього розділу виконує як роботодавець, так і профспілковий комітет.

Без погодження з профспілковим комітетом роботодавець не застосовує дисциплінарні стягнення до працівників університету – членів Профспілки. Через централізовану бухгалтерію роботодавець безкоштовно і без затримки здійснює на

підставі особистих заяв здобувачів вищої освіти, докторантів та працівників університету відрахування профспілкових членських внесків зі стипендії, заробітної плати та інших виплат і безоплатно перераховує їх на банківський рахунок профспілкової організації.

На запити профспілкового комітету роботодавець надає інформацію, що є предметом Колективного договору.

Відповідно до пункту 7.17 за ініціативи профспілкового комітету в листопаді 2022 року в університеті створено спільну дисциплінарну комісію, яка буде розглядати, в разі виникнення, порушення працівниками трудової дисципліни.

Розділ 8. Відповідальність сторін, вирішення спорів.

Профспілковий комітет постійно здійснює контроль за виконанням узятих на себе зобов'язань відповідно до Колективного договору.

Згідно з пунктом 8.1.2 сторони Колективного договору вирішили провести 19 грудня 2022 року конференцію трудового колективу та прозвітувати перед трудовим колективом університету про виконання положень Колективного договору.

Неодноразово впродовж 2022 року представники профспілкового комітету (Євгеній СНІДА, Олег БОЙКО, Юлія КРИВЕНКО, Тамара РУТКО, Олександр САЧКО) спільно з ректором та представниками адміністрації університету на нарадах розглядали питання, що є предметом Колективного договору.

Голова профспілкової організації



Євгеній СНІДА