

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол конференції трудового колективу Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара  
27 грудня 2023 року № 3

## СХВАЛЕНО

Постанова профспілкового комітету Об'єднаної профспілкової організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара  
22 грудня 2023 року № ПК-51-12

## ЗВІТ

профспілкового комітету про виконання Колективного договору між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022–2026 роки за 2023 рік

Колективний договір між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022–2026 роки (далі – Колективний договір) схвалений на конференції трудового колективу університету 28 грудня 2021 року (протокол № 3) та зареєстрований в інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради 19 січня 2022 року за номером 362.

11 вересня 2023 року з ініціативи профспілкового комітету на конференції трудового колективу університету схвалили зміни та доповнення до Колективного договору, що зареєстрували в інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради 21 вересня 2023 року за номером 440.

Попри фінансові виклики, зумовлені повномасштабною війною, сторони Колективного договору намагалися виконати взяті на себе зобов'язання.

### **Розділ 2. Трудові відносини.**

В університеті в цілому виконують законодавство про працю. Приймання на роботу, переведення та звільнення з роботи працівників в університеті здійснюють згідно з чинним законодавством України.

Записи до трудових книжок працівників, видання наказів про прийняття, звільнення, переведення на іншу роботу, ознайомлення з ними працівників університету проводять вчасно і з дотриманням чинного законодавства України.

Водночас потрібно звернути увагу, що не всі працівники оформлюють щорічні відпустки повної тривалості відповідно до Закону України «Про

відпустки». Дехто по декілька років поспіль «не вибирає» повністю належні їм дні щорічної відпустки. Це питання потрібно внаормувати в університеті відповідно до статей 11, 12 Закону України «Про відпустки».

Улітку цього року профспілковий комітет долучався до розробки посадових інструкцій науково-педагогічних працівників, а в вересні організували розробку й оновлення низки посадових (робочих) інструкцій певних категорій працівників адміністративно-господарської частини.

### **Розділ 3. Оплата праці.**

Оплату праці в університеті здійснюють відповідно до положень чинного законодавства України. Попри воєнний стан і недофінансування університет виконує в повному обсязі взяті на себе зобов'язання з виплати заробітної плати.

Питання оплати праці, форм і систем оплати праці, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок у встановленому порядку керівництво університету погоджує з профспілковим комітетом.

Вимога погодження з профспілковим комітетом подібних питань визначена в положеннях частини другої статті 97 Кодексу законів про працю України, частини сьомої статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», пунктів 2.8, 3.2 та 3.4 Додатку № 1 до Колективного договору.

Відповідно до пункту 3.22 Колективного договору та чинного законодавства України профспілковий комітет постійно здійснює громадський контроль за дотриманням роботодавцем законодавства України про оплату праці. Комплексний моніторинг дотримання в університеті законодавства про працю та охорону праці члени профспілкового комітету провели в травні–червні та вересні–жовтні 2023 року.

Певний час в Університеті подекуди невчасно виплачували працівникам при звільненні належні їм суми, як це визначено в положеннях статті 116 Кодексу законів про працю України та пункту 3.19 Колективного договору. Після звернення профспілковим комітетом уваги на цю проблему та взяття під особистий контроль ректором Університету порушене питання повністю вирішене.

За звітний період профспілковий комітет проконсультував 26 працівників університету з питань оплати праці.

Розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування в університеті здійснюють відповідно до чинного законодавства. Комісію зі страхових виплат очолює голова профспілкової організації.

### **Розділ 4. Режим роботи, тривалість робочого часу та часу відпочинку.**

У січні 2023 році профспілковий комітет підготував проєкт наказу про деякі питання організації праці в університеті під час непередбачуваних ситуацій (тривалі повітряні тривоги, ракетні обстріли тощо), підписаний ректором 24 січня 2023 року. У цьому наказі зрегулювали режим функціонування структурних підрозділів, повноваження керівників структурних підрозділів щодо їх дій за непередбачуваних ситуацій, а також порядок роботи працівників.

У лютому 2023 року робоча комісія університету на чолі з головою профспілкової організації завершила роботу над розроблення Положення про облік використання робочого часу в університеті, що ввели в дію з 01 березня 2023 року.

Профспілковий комітет нерідко ініціював і брав участь у заходах з дотримання працівниками університету трудової дисципліни. У липні 2023 року члени профспілкового комітету провели інформаційно-роз'яснювальну роботу серед працівників університету про потребу дотримуватися вимог Правил внутрішнього розпорядку та регламентів роботи. За звітний період порушень трудової дисципліни та правил техніки безпеки працівниками університету не зафіксували.

Питання робочого часу й часу відпочинку, графіки змінності й надання відпусток, дозволу на проведення понаднормових робіт, робіт у вихідні дні ректор університету (керівники структурних підрозділів) і профспілковий комітет вирішують разом і в межах чинного законодавства. У разі залучення окремих категорій працівників до роботи у вихідні дні в університеті відповідно до чинного законодавства компенсують таку роботу подвійною грошовою компенсацією чи наданням інших днів відпочинку.

Потрібно звернути увагу, що цього року залучення працівників структурних підрозділів до роботи у вихідні дні у відбіркових комісіях приймальної комісії спільними зусиллями керівництва університету, відповідального секретаря приймальної комісії та профспілкового комітету було належним чином оформлене через видання наказів, а працівники отримали грошову компенсацію або інші дні відпочинку.

Крім цього, за зверненнями працівників із вирішення окремих питань, наприклад, надання відпусток, переведення на повні ставки, роботу в дистанційному режимі за певних обставин тощо профспілковий комітет вчасно реагував і разом з керівництвом університету позитивно розглядали звернення.

## **Розділ 5. Охорона праці та здоров'я працівників.**

Профспілковий комітет постійно забезпечує громадський контроль за додержанням в університеті законодавства про охорону праці.

Відповідно до чинного законодавства України представники профспілкового комітету входять до складу комісії університету з розслідування нещасних випадків, професійних захворювань і аварій. Упродовж 2023 року в університеті таких випадків не зафіксували.

За першу половину 2023 року в університеті придбали 90 вогнегасників ВП-5 на суму 51300,00 грн, сплатили 36000,00 грн за атестацію робочих місць та 9000,00 грн за атестацію трьох робочих місць працівників категорії А, придбали спеціальний костюм для електрогазозварника, мило для забезпечення працівників згідно з Додатком № 6 до Колективного договору (на один місяць), протипожежні двері для щитових у гуртожитках студмістечка. Також профспілковий неодноразово письмово звертався до керівництва університету з пропозиціями щодо виконання низки заходів із охорони праці, передбачених у додатках № 4, 5 до Колективного договору.

Проте через суттєве недофінансування Міністерством освіти і науки України не всі зобов'язання з охорони праці університет потенційно міг виконати в 2023 році. Тому ректор університету і профспілковий комітетом підготували та затвердили в листопаді цього року План покрокового виконання заходів з охорони праці в університеті до завершення 2023 року (мінімально потрібних заходів відповідно до законодавства). Наразі всі позиції, визначені в Плані, сторони виконали – придбали костюми для машиністів насосних установок (4 шт.), халати для бібліотекарів (5 шт.), придбали та монтували протипожежні двері в щитових гуртожитках студмістечка (3 шт.), забезпечили проходження періодичного медогляду працівників категорії А, подали до казначейства потрібні документи для проведення оплати за придбання журналів з обліку та технічного обслуговування внутрішніх пожежних кранів і рукавів (30 шт.), обліку вогнегасників (30 шт.), реєстрації інструктажів з питань охорони праці (30 шт.), забезпечили навчання працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою (відповідальних за газове господарство – 4 особи), подали до органів держпраці перелік працівників певних категорій для проходження медогляду в 2024 році.

У вересні 2023 року з ініціативи профспілкового комітету та підтримки керівництва університету прибиральникам службових приміщень гуртожитків і навчальних корпусів повернули доплату в розмірі 10 відсотків до посадового окладу за використання в роботі дезінфікувальних заходів та прибирання туалетів.

У грудні 2023 року університет організував масове (за бажанням) безкоштовне проходження медогляду на базі Дніпропетровської обласної клінічної лікарні імені Мечникова, за що особливу подяку потрібно висловити доцентіві факультету прикладної математики Олександрову Кузенкову.

12 грудня цього року профспілковий комітет організував сертифікований тренінг із надання першої домедичної допомоги для працівників служб і відділів ректорату (35 осіб узяло участь).

Загалом для забезпечення комплексних заходів досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища, підвищення рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого ушкодження, професійних захворювань, аварій, забезпечення працівників спеціальним одягом та засобами індивідуального захисту сторонам Колективного договору потрібно ще попрацювати і передбачити потрібні (принаймні часткові) видатки в кошторисі університету на 2024 рік.

#### **Розділ 6. Соціальні пільги та гарантії працівників.**

Упродовж літа 2023 року профспілковий комітет організував роботу комісії із внесення змін та доповнень до Колективного договору. У вересні 2023 року на конференції трудового колективу з ініціативи профспілкового комітету та підтримки ректора університету внесли зміни до Колективного договору – розширили перелік професій і посад працівників, які мають право на відпустку за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів; установили фіксований розмір матеріальної допомоги працівникам університету на поховання рідних – 12000,00 грн для всіх категорій працівників; змінили з 35 на 40 відсотків доплату за кожну годину роботи в нічний час (з 22:00 до 06:00) для працівників, які працюють змінно; додали положення про протидію мобінгу, босінгу тощо.

Відповідно до пункту 6.16 Колективного договору профспілковий комітет у своєму бюджеті на 2023 рік передбачив 520000,00 грн (28,8 відсотка від бюджету) на матеріальну допомогу та заохочення членів Профспілки.

Путівки профспілковий комітет розподіляв гласно та за участі всіх зацікавлених осіб. Усі заяви членів Профспілки в 2023 році були розглянуті з позитивним схваленням.

У рамках зобов'язань, узятих на себе згідно з пунктом 6.23 Колективного договору, профспілковий комітет разом з працівниками Палацу культури студентів організовували і проводили культурно-масові заходи (за фінансової підтримки профспілкового комітету). Загалом за поточний календарний рік на ці потреби з профспілкового бюджету виділили близько 15000,00 грн.

Наразі разом із працівниками Палацу студентів провели новорічну виставу «Різдвяний дзвоник ельфів» для дітей працівників університету (23 грудня 2023 року), а з 11 грудня 2023 року профспілковий комітет видає новорічні подарункові набори дітям працівників і здобувачів вищої освіти університету – членам Профспілки.

### **7. Гарантії діяльності профспілкової організації.**

У цілому положення цього розділу виконує як роботодавець, так і профспілковий комітет. Для роботи профспілкова організація забезпечена приміщеннями, мережею інтернет і телефонним зв'язком.

Без погодження з профспілковим комітетом роботодавець не застосовує дисциплінарні стягнення до працівників університету – членів Профспілки. Через централізовану бухгалтерію роботодавець безкоштовно і без затримки на підставі особистих заяв здобувачів вищої освіти, докторантів і працівників університету відраховує профспілкові членські внески зі стипендії, заробітної плати та інших виплат і безоплатно перераховує їх на банківський рахунок профспілкової організації.

### **Розділ 8. Відповідальність сторін, вирішення спорів.**

Профспілковий комітет постійно контролює за виконанням узятих на себе зобов'язань відповідно до Колективного договору. Уважаємо, що профспілковий комітет створив дієву систему громадського контролю за додержанням законодавства про працю, охорону праці та виконанням положень Колективного договору в університеті.

Згідно з пунктом 8.1.2 сторони Колективного договору вирішили провести 25 грудня 2023 року конференцію трудового колективу та прозвітувати перед трудовим колективом університету про виконання положень Колективного договору.

Керівництво профспілкового комітету разом із ректором університету започаткували проведення спільних робочих нарад для обговорення і вирішення поточних питань за різними напрямками діяльності університету.

Голова профспілкової організації



Євгеній СНІДА