

ЗАТВЕРДЖЕНО
Постанова конференції
Об'єднаної профспілкової організації
працівників освіти і науки
Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара
27 грудня 2023 року № П-5-2

ЗВІТ
Об'єднаної профспілкової організації
працівників освіти і науки Дніпровського національного університету
імені Олеся Гончара
за 2023 рік

Об'єднана профспілкова організація працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (далі – профспілкова організація) провадила свою діяльність відповідно до планів роботи, затверджених постановами профспілкового комітету від 08 лютого 2023 року № ПК-42-1, від 30 червня 2023 року № ПК-46-7 та від 08 вересня 2023 року № ПК-47-5. Загалом можна виокремити такі напрямки роботи:

- фінансово-господарська діяльність;
- захист соціально-економічних і трудових прав працівників університету;
- культурно-масова та спортивна робота;
- оздоровлення членів Профспілки та їхніх дітей;
- охорона праці;
- матеріальна підтримка членів Профспілки.

Фінансово-господарська діяльність.

Фінансово-господарська діяльність профспілкової організації провадилася відповідно до чинного законодавства України та Статуту Профспілки працівників освіти і науки України. Джерелами фінансових надходжень були кошти від членських профспілкових внесків. Бюджет профспілкової організації на 2023 рік затверджений постановою профспілкового комітету від 28 грудня 2022 року № ПК-41-6.

У 2023 році були такі надходження коштів (станом на 01 грудня 2023 року): **1463591,90 грн** – членські профспілкові внески, з них **1222346,74 грн** – членські

профспілкові внески працівників, **241245,16 грн** – членські профспілкові внески здобувачів вищої освіти. Членські профспілкові внески надходили від членів Профспілки – працівників Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (далі – університет), Ліцею інформаційних технологій при університеті та Жовтоводського промислового фахового коледжу університету, а також здобувачів вищої освіти університету. Крім цього, профспілкова організація отримала **10000,00** грн безповоротної фінансової допомоги від обласного комітету Профспілки, а також **0,31** грн пасивних доходів від банку.

Станом на 01 грудня 2023 року профспілкова організація перерахувала Дніпропетровському обласному комітетові Профспілки **244469,35 грн** (20 відсотків від внесків працівників). Після відрахувань обласному комітетові Профспілки профспілковій організації сукупно зараховано на доходи **1229122,86 грн**.

Видатки з бюджету профспілкової організації за звітний період можна розподілити за такими статтями (станом на 25 грудня 2023 року):

- 1) культурно-масова робота – 57334,43 грн:
 - придбання новорічних дитячих подарункових наборів для дітей членів Профспілки – 42474,50 грн;
 - придбання прикрас для вистави «Різдвяний дзвоник ельфів» – 4900,01 грн;
 - виготовлення дипломів і грамот – 3944,92 грн;
 - проведення лекцій-концертів – 3340,00 грн;
 - придбання квітів – 2675,00 грн;
- 2) оздоровлення членів Профспілки (дотація) – 83700,00:
 - санаторій «Оріона-Трускавець» – 54000,00 грн;
 - санаторій «Курорт «Орлівщина» – 20700,00 грн;
 - дитяче оздоровлення (санаторії «Дніпро» та «Кришталевий палац») – 9000,00 грн;
- 3) спортивна робота – 4486,00 грн;
- 4) профспілкові виплати членам Профспілки – 523700,00 грн:
 - матеріальна допомога – 378200,00 грн, зокрема матеріальна допомога постраждалим від збройної агресії – 65500,00 грн;
 - допомога членській організації – 5000,00 грн;
 - заохочення профактиву – 140500,00 грн;
- 5) навчання профспілкового активу – 5500,00 грн;
- 6) заробітна плата працівників профспілкової організації – 557853,95 грн;
- 7) нарахування на заробітну плату – 122727,87 грн;
- 8) обслуговування оргтехніки та програмне забезпечення – 14640,00 грн;

- 9) витрати на відрядження – 1460,00 грн;
10) господарські витрати – 22977,96 грн:
– придбання антисептиків – 1419,80 грн;
– витрати на канцелярські товари – 4256,00 грн;
– поштові витрати та передплата періодичних видань – 6537,00 грн;
– витрати на інтернет-послуги – 364,01 грн;
– обслуговування оргтехніки – 800,00 грн;
– обслуговування програми MEDOK – 1450,00 грн;
– послуги банку – 6665,15 грн;
– проведення засідань – 1486,00 грн.

Через недофінансування університету в 2023 році Міністерством освіти і науки України зменшилися також відрахування членських профспілкових внесків приблизно на 20 відсотків. Та попри це через перерозподіл інших статей видатків бюджету профспілковий комітет забезпечив виконання всіх своїх фінансових зобов'язань.

Уся фінансова і звітна інформація профспілкової організації оприлюднена на офіційному вебсайті профспілкової організації в розділі «Документи – фінансові відомості».

Захист соціально-економічних і трудових прав працівників університету.

Захист соціально-економічних і трудових прав працівників університету профспілкова організація забезпечувала через свої виборні органи – профспілковий комітет і президію. Із колективних питань згідно із чинним законодавством профспілкова організація представляє інтереси всіх працівників університету, а не лише членів Профспілки. Основним документом для забезпечення соціально-економічних і трудових прав є Колективний договір між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022–2026 роки (далі – Колективний договір). Загалом з цього напрямку роботи можна виокремити такі два блоки:

- 1) захист трудових прав працівників;
- 2) захист соціально-економічних інтересів.

Захист трудових прав працівників.

У січні 2023 році профспілковий комітет підготував проєкт наказу про деякі питання організації праці в університеті під час непередбачуваних ситуацій (тривалі

повітряні тривоги, ракетні обстріли тощо), підписаний ректором 24 січня 2023 року. У цьому наказі зрегулювали режим функціонування структурних підрозділів, повноваження керівників структурних підрозділів щодо їх дій за непередбачуваних ситуацій, а також порядок роботи працівників.

У лютому 2023 року робоча комісія університету на чолі з головою профспілкової організації завершила роботу над розроблення Положення про облік використання робочого часу в університеті, що ввели в дію з 01 березня 2023 року.

У березні цього року профспілковий комітет звернувся до ректора з пропозиціями про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, у серпні – з пропозиціями щодо вирішення питання з призначення заступників деканів з навчальної роботи. Для отримання роз'яснень з порушеного питання у вересні 2023 року ми спрямували два запити – до Міністерства економіки та Міністерства освіти і науки України. Наразі отримали відповідь від Міністерства економіки, чекаємо від нашого профільного Міністерства. Водночас у вересні на нараді під керівництвом в. о. першого проректора ми дійшли згоди, що до остаточного вирішення питання науково-педагогічним працівникам, які виконують обов'язки заступників деканів з навчальної і наукової роботи, в університеті будуть установлювати щомісячні надбавки до посадового окладу відповідно 20 і 12 відсотків.

Профспілковий комітет нерідко ініціював і брав участь у заходах з дотримання працівниками університету трудової дисципліни. У липні 2023 року члени профспілкового комітету провели інформаційно-роз'яснювальну роботу серед працівників університету про потребу дотримуватися вимог Правил внутрішнього розпорядку та регламентів роботи. За звітний період порушень трудової дисципліни та правил техніки безпеки працівниками університету не зафіксували.

Питання робочого часу й часу відпочинку, графіки змінності й надання відпусток, дозволу на проведення понаднормових робіт, робіт у вихідні дні ректор університету (керівники структурних підрозділів) і профспілковий комітет вирішують разом і в межах чинного законодавства. У разі залучення окремих категорій працівників до роботи у вихідні дні в університеті відповідно до чинного законодавства компенсують таку роботу подвійною грошовою компенсацією чи наданням інших днів відпочинку.

Потрібно звернути увагу, що цього року залучення працівників структурних підрозділів до роботи у вихідні дні у відбіркових комісіях приймальної комісії

спільними зусиллями керівництва університету, відповідального секретаря приймальної комісії та профспілкового комітету було належним чином оформлене через видання наказів, а працівники отримали грошову компенсацію або інші дні відпочинку.

Крім цього, за зверненнями працівників із вирішення окремих питань, наприклад, надання відпусток, переведення на повні ставки, роботу в дистанційному режимі за певних обставин тощо профспілковий комітет вчасно реагував і разом з керівництвом університету позитивно розглядали звернення.

В університеті в цілому виконують законодавство про працю. Приймання на роботу, переведення та звільнення з роботи працівників в університеті здійснюють згідно з чинним законодавством України.

Записи до трудових книжок працівників, видання наказів про прийняття, звільнення, переведення на іншу роботу, ознайомлення з ними працівників університету проводять вчасно і з дотриманням чинного законодавства України.

Водночас потрібно звернути увагу, що не всі працівники оформлюють щорічні відпустки повної тривалості відповідно до Закону України «Про відпустки». Дехто по декілька років поспіль «не вибирає» повністю належні їм дні щорічної відпустки. Це питання потрібно в нормувати в університеті відповідно до статей 11, 12 Закону України «Про відпустки».

Улітку цього року профспілковий комітет долучався до розробки посадових інструкцій науково-педагогічних працівників, а в вересні організували розробку й оновлення низки посадових (робочих) інструкцій певних категорій працівників адміністративно-господарської частини.

Упродовж літа 2023 року профспілковий комітет також організував роботу комісії із внесення змін та доповнень до Колективного договору. У вересні 2023 року на конференції трудового колективу з ініціативи профспілкового комітету та підтримки ректора університету схвалили зміни до Колективного договору – розширили перелік професій і посад працівників, які мають право на відпустку за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів; установили фіксований розмір матеріальної допомоги працівникам університету на поховання рідних – 12000,00 грн для всіх категорій працівників; змінили з 35 на 40 відсотків доплату за кожну годину роботи в нічний час (з 22:00 до 06:00) для працівників, які працюють змінно; додали положення про протидію мобінгу, босінгу тощо.

Захист соціально-економічних інтересів.

Оплату праці в університеті здійснюють відповідно до положень чинного законодавства України. Попри воєнний стан і недофінансування університет виконав у повному обсязі взяті на себе зобов'язання з виплати заробітної плати.

Питання оплати праці, форм і систем оплати праці, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок у встановленому порядку керівництвом університету погоджує з профспілковим комітетом.

У січні 2023 року з ініціативи профспілкового комітету в університеті розробили та затвердили перелік документів, що підлягають обов'язковому погодженню з виборним органом профспілкової організації.

Вимога погодження з профспілковим комітетом подібних питань визначена положеннями частини другої статті 97 Кодексу законів про працю України, частини сьомої статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», пунктів 2.8, 3.2 та 3.4 Додатку № 1 до Колективного договору.

Влітку цього року профспілковий комітет разом із ректором університету розробили механізм погодження з профспілковим комітетом підготовки документи на відрахування (поновлення) здобувачів вищої освіти. Також остаточно вноормували алгоритм погодження з профспілковим комітетом преміювання, встановлення надбавок працівникам університету. Про це свідчить залучення членів профспілкових бюро до розподілу премій в структурних підрозділів у грудні 2023 року.

Відповідно до пункту 3.22 Колективного договору та чинного законодавства України профспілковий комітет постійно здійснює громадський контроль за дотриманням в університеті законодавства України про оплату праці. Комплексний моніторинг дотримання в університеті законодавства про працю та охорону праці члени профспілкового комітету провели в травні – червні та вересні – жовтні 2023 року.

Певний час в Університеті подекуди невчасно виплачували працівникам при звільненні належні їм суми, як це визначено в положеннях статті 116 Кодексу законів про працю України та пункту 3.19 Колективного договору. Після звернення профспілковим комітетом уваги на цю проблему та взяття під особистий контроль ректором Університету порушене питання повністю вирішене.

За звітний період профспілковий комітет проконсультував 26 працівників університету з питань оплати праці.

Профспілковий комітет забезпечує належний громадський контроль за додержанням законодавства про працю в університеті і вживає всіх можливих (за

потреби) заходів для вирішення питань, пов'язаних із соціально-економічними й трудовими інтересами працівників університету.

Культурно-масова та спортивна робота.

Культурно-масова робота.

Загалом реалії сьогодення внесли серйозні корективи в проведення культурно-масової, спортивної і оздоровчої роботи.

Не дивлячись на такі обставини, з початку 2023 року ми започаткували для членів Профспілки лекції-концерти (вистави) на базі Комунального закладу культури «Дніпровський національний академічний український музично-драматичний театр імені Т. Г. Шевченка». Інформацію про такі заходи та квитки доводимо до відома голів профспілкових бюро. Станом на теперішній час такі заходи відвідали близько 30 членів профспілки.

У березні 2023 року підтримали проведення шахового турніру на базі Палацу студентів університету.

У вересні 2023 року профспілковий комітет долучився до проведення посвяти в студенти ДНУ.

На початку грудня цього року разом із ректоратом і працівниками Палацу студентів провели фінальну інтелектуальну гру серед факультетів університету, де перемогли представники факультету економіки.

23 грудня 2023 року зусиллями працівників Палацу студентів і фінансової підтримки профспілкового комітету проведено новорічну виставу «Різдвяний дзвоник ельфів». Крім цього, для дітей членів Профспілки придбали і видали 200 новорічних подарункових наборів.

Спортивна робота.

Спортивну роботу вдалося активізувати лише в другій половині 2023 року (після сертифікування тимчасового укриття). У жовтні профспілковий комітет організував за підтримки працівників кафедри фізичного виховання та спорту змагання з настільного тенісу серед членів Профспілки, в яких узяли участь 9 науково-педагогічних працівників з університету та Фахового коледжу ракетно-космічного машинобудування. Переможцями турніру стали – Тетяна Глоба (I-е місце, кафедри фізичного виховання та спорту), Сергій Шевцов (II-е місце, кафедра філософії) та Марія Присяжна (III-е місце, кафедра фізичного виховання та спорту).

У грудні 2023 року ми провели за підтримки працівників кафедри фізичного виховання та спорту змагання з настільного тенісу серед здобувачів вищої освіти – членів Профспілки, участь у яких узяли 35 осіб. Переможцями турніру стали –

Данило Ус (I-е місце, факультет прикладної математики), Олексій Куліков (II-е місце, факультет фізики, електроніки та комп'ютерних систем) та Ярослав Романюк (III-е місце, факультет психології та спеціальної освіти).

Оздоровлення членів Профспілки та їхніх дітей.

У 2023 році базами для оздоровлення членів Профспілки були «Курорт «Орлівщина» (с. Орлівщина, Новомосковський р-н Дніпропетровської обл.); санаторій «Оріана-Трускавець» (м. Трускавець, Львівська обл.) та пансіонат «Лісовий» (с. Орлівщина, Новомосковський р-н Дніпропетровської обл.). Базами дитячого оздоровлення були санаторії «Дніпро» та «Кришталевий палац» у м. Трускавці.

На 2023 році були затверджені такі розміри дотацій на оздоровлення для членів Профспілки та їхніх дітей віком до 18 років:

до санаторію «Оріана-Трускавець» – 3000,00 грн;

до санаторію «Курорт «Орлівщина» – 2300,00 грн;

до пансіонату «Лісовий» – 2300,00 грн;

до санаторію «Дніпро» (для дітей) – 3000,00 грн;

до санаторію «Кришталевий палац» (для дітей) – 3000,00 грн.

Видатки з бюджету профспілкової організації на придбання путівок до зазначених вище закладів (установ, організацій) за звітний період становили:

санаторій «Оріана-Трускавець» – 283160,00 грн;

санаторій «Курорт «Орлівщина» – 78120,00 грн;

санаторії «Дніпро» та «Кришталевий палац» – 42000,00 грн.

У 2023 році 24 члени Профспілки отримали 34 путівки (для себе, дружини/чоловіка та/або дітей) до лікувально-оздоровчих закладів, із них вісім путівок – до санаторію «Курорт «Орлівщина», 22 путівки – до санаторію «Оріана-Трускавець», одну путівку – до санаторію «Дніпро» та три путівки – до санаторію «Кришталевий палац».

У 2023 році з профспілкового бюджету спрямували 83700,00 грн на дотації для здешевлення путівок.

Станом на теперішній час усі заяви членів Профспілки про надання їм путівок розглянули в установленому порядку, а путівки видані відповідно до поданих заяв.

12 грудня 2023 року профспілковий комітет організував сертифікований тренінг з надання першої домедичної допомоги, в якому взяли участь 35 працівників служб і відділів ректорату.

Охорона праці.

Профспілковий комітет постійно забезпечує громадський контроль за додержанням в університеті законодавства про охорону праці.

Відповідно до чинного законодавства України представники профспілкового комітету входять до складу комісії університету з розслідування нещасних випадків, професійних захворювань і аварій. Упродовж 2023 року в університеті таких випадків не зафіксували.

Профспілковий неодноразово письмово звертався до керівництва університету з пропозиціями щодо виконання низки заходів із охорони праці, передбачених у додатках № 4, 5 до Колективного договору. За підсумками цього в університеті в першій половині 2023 року придбали 90 вогнегасників ВП-5 на суму 51300,00 грн, сплатили 36000,00 грн за атестацію робочих місць та 9000,00 грн за атестацію трьох робочих місць працівників категорії А, придбали спеціальний костюм для електрогазозварника, мило для забезпечення працівників згідно з Додатком № 6 до Колективного договору (на один місяць), протипожежні двері для щитових у гуртожитках студмістечка.

Проте через суттєве недофінансування Міністерством освіти і науки України не всі зобов'язання з охорони праці університет потенційно міг виконати в 2023 році. Тому ректор університету і профспілковий комітетом підготували та затвердили в листопаді цього року План покрокового виконання заходів з охорони праці в університеті до завершення 2023 року (мінімально потрібних заходів відповідно до законодавства). Наразі всі позиції, визначені в Плані, сторони виконали – придбали костюми для машиністів насосних установок (4 шт.), халати для бібліотекарів (5 шт.), придбали та монтували протипожежні двері в щитових гуртожитках студмістечка (3 шт.), забезпечили проходження періодичного медогляду працівників категорії А, подали до казначейства потрібні документи для проведення оплати за придбання журналів з обліку та технічного обслуговування внутрішніх пожежних кранів і рукавів (30 шт.), обліку вогнегасників (30 шт.), реєстрації інструктажів з питань охорони праці (30 шт.), забезпечили навчання працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою (відповідальних за газове господарство – 4 особи), подали до органів держпраці перелік працівників певних категорій для проходження медогляду в 2024 році.

У вересні 2023 року з ініціативи профспілкового комітету та підтримки керівництва університету прибиральникам службових приміщень гуртожитків і навчальних корпусів повернули доплату в розмірі 10 відсотків до посадового окладу за використання в роботі дезінфікувальних засобів та прибирання туалетів.

Загалом для забезпечення комплексних заходів досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища, підвищення рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого ушкодження, професійних захворювань, аварій, забезпечення працівників спеціальним одягом та засобами індивідуального захисту сторонам Колективного договору потрібно ще попрацювати і передбачити потрібні (принаймні часткові) видатки в кошторисі університету на 2024 рік.

Матеріальна підтримка членів Профспілки.

Одним зі статутних напрямів роботи профспілкової організації була матеріальна підтримка членів Профспілки. Виділення грошових коштів на зазначені потреби відбувалося винятково згідно з рішеннями президії профспілкового комітету через ухвалення відповідних постанов.

Станом на 25 грудня 2023 року видатки на матеріальну підтримку членів Профспілки становлять 523700,00 грн, з них 65500,00 грн – матеріальна допомога членам Профспілки, постраждалим від збройної агресії, та 5000,00 – безповоротна фінансова допомога членській профспілковій організації. Наразі профспілкові виплати отримали 244 члени Профспілки. Наведемо розподіл по структурним підрозділам.

Структурний підрозділ	Кількість осіб	Сума виплат, грн
Адміністративно-господарська частина	47	87300,00
Біолого-екологічний факультет	7	12500,00
Ботанічний сад	2	3500,00
Жовтоводський фаховий промисловий коледж	9	13900,00
Історичний факультет	10	23000,00
Механіко-математичний факультет	7	15000,00
Наукова бібліотека	8	11900,00
НДІ біології	1	1500,00
Палац культури студентів	27	27300,00
Управління	27	56300,00
Факультет економіки	9	53000,00
Факультет медичних технологій діагностики та реабілітації	11	30500,00
Факультет прикладної математики	10	16300,00

Факультет психології та спеціальної освіти	1	4000,00
Факультет систем та засобів масової комунікації	4	7000,00
Факультет суспільних наук і міжнародних відносин	13	30200,00
Фізико-технічний факультету	4	9100,00
Факультет української й іноземної філології та мистецтвознавства	30	80300,00
Факультет фізики, електроніки та комп'ютерних систем	7	11300,00
Хімічний факультет	2	3500,00
Юридичний факультет	7	19800,00
Ліцей інформаційних технологій	1	1500,00
Усього	244	518700,00

Загалом усі заяви членів Профспілки про надання матеріальної допомоги виборні органи профспілкової організації розглядали вчасно та в установленому порядку.

Водночас потрібно звернути увагу й на проблемні моменти в роботі профспілкової організації:

- 1) постановка на профспілковий облік здобувачів вищої освіти (через дистанційне навчання);
- 2) вчасне взяття на профспілковий облік працівників, особливо після переоформлення на роботу науково-педагогічного корпусу;
- 3) суттєве зменшення членських профспілкових внесків через недофінансування університету і відповідно зменшення фонду заробітної плати.

Голова профспілкової організації



Євгеній СНІДА