

ДІЯЛЬНІСТЬ ОБ'ЄДНАНОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ ДНІПРОВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ОЛЕСЯ ГОНЧАРА

Об'єднана профспілкова організація працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (далі – профспілкова організація) у 2021-2022 н. р. провадила свою діяльність відповідно до планів роботи, затверджених профспілкових комітетом. Загалом можна виокремити такі напрямки роботи:

- 1) фінансово-господарська діяльність;
- 2) культурно-масова, спортивна й оздоровча робота;
- 3) забезпечення соціально-економічних і трудових прав працівників університету;
- 4) забезпечення протиепідемічних вимог в університеті;
- 5) матеріальна підтримка членів Профспілки.

Фінансово-господарська діяльність

Фінансово-господарська діяльність профспілкової організації провадилася відповідно до чинного законодавства України та Статуту Профспілки працівників освіти і науки України (далі – Профспілка). Основними джерелами фінансових надходжень були кошти від членських профспілкових внесків.

За 2021 рік бюджет профспілкової організації отримав 2555928,57 грн членських внесків (працівників та здобувачів вищої освіти). Після відрахування Дніпропетровському обласному комітетові Профспілки 20 відсотків – 407314,19 грн від отриманих внесків працівників, на дохід профспілкової організації зараховано було 2148614,30 грн.

Основними статтями видатків з кошторису профспілкової організації були:

- культурно-масові заходи – 113852,18 грн;
- дотація на путівки для членів Профспілки – 148900,00 грн;
- профспілкові виплати членам Профспілки – 813046,23 грн;
- навчання профспілкового активу – 10438,00 грн;
- заробітна плата працівників профспілкової організації – 822117,80 грн;

У 2021 році профспілкова організація отримала від університету 151397,00 грн на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, перерахованих відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

За перше півріччя 2022 року загальні надходження від членських профспілкових внесків становлять 1031567,00 грн, з них на доходи профспілкової організації зараховано 866580,04 грн. Відрахування від отриманих коштів на рахунок Дніпропетровського обласного комітету Профспілки (23 відсотки) за перше півріччя становлять 164986,96 грн.

Видатки здійснювалися відповідно до бюджету профспілкової організації на 2022 рік, затвердженого профспілковим комітетом.

Основними статтями видатків за перше півріччя 2022 року (станом на липень 2022 року) були:

культурно-масові заходи – 18469,00 грн;

дотація на путівки для членів Профспілки (дотація профкому) – 27200,00 грн;

кошти, перераховані на потреби Збройних Сил України – 15000,00 грн;

профспілкові виплати членам Профспілки – 274031,28 грн;

заробітна плата працівників профспілкової організації – 292298,00 грн;

господарські витрати – 15999,81 грн.

Загалом витрати на 01 липня 2022 року склали 708303,65 грн.

Починаючи з 2016 і до 2020 року включно, бюджет профспілкової організації був дефіцитним. Загалом на доходи профспілкової організації зараховують кошти лише після того, як із внесків працівників відраховують Дніпропетровському обласному комітетові встановлений ним відсоток відрахувань. Упродовж 2016-2019 років такі відрахування профспілковою організацією здійснювалися частково або не здійснювалися взагалі. Тому на кінець 2019 року виник борг перед обласним комітетом Профспілки на суму 443519,34 грн. Відповідно виник дефіцит профспілкового бюджету, який становив у: 2016 році – 68309,24 грн, 2017 році – 10316,18 грн, 2018 році – 229082,35 грн, 2019 році – 689056,28 грн.

Починаючи з листопада 2019 та впродовж 2020 року, профспілкова організація виплачувала обласному комітетові Профспілки борг. У січні 2021 року питання заборгованості було остаточно вирішене, а на 01 січня 2022 року бюджет профспілкової організації вперше за останні шість років був сформований із профіцитом 97700,87 грн.

Таким чином, фінансово-господарська діяльність профспілкової організації здійснювалася відповідно до Статуту Профспілки, чинного законодавства України та профспілкового бюджету. Перевірка фінансово-господарської діяльності профспілкової організації, здійснена ревізійною комісією обкому Профспілки в листопаді 2021 року, жодних порушень не встановила, як не встановила порушень і ревізійна комісія профспілкової організації під час паралельної перевірки в листопаді 2021 року.

Культурно-масова, спортивна й оздоровча робота

Культурно-масова, спортивна й оздоровча робота проводилася відповідно до планів роботи профспілкової організації на II півріччя 2021 року та I півріччя 2022 року, затверджених профспілковим комітетом. Проте затверджені плани були скореговані через доволі жорсткі протиепідемічні вимоги та повномасштабну війну Російської Федерації проти України.

Культурно-масова робота.

У серпні 2021 року профспілкова організація підтримала фінансово проведення посвяти в студенти університету, зокрема було придбано прапори для факультетів та конструкцію для фотозони (витрати на суму близько 10000,00 грн).

У грудні 2021 року президією профспілкового комітету ухвалене рішення щодо привітання структурних підрозділів університету (деканати, служби, відділи) з Новорічними святами через вручення сувенірної продукції та цукерок. Також профспілкова організація встановила й прикрасила у фойє навчального корпусу № 1 новорічну ялинку. Загалом витрати на зазначені новорічні заходи становили майже 20000,00 грн.

Спільно з Палацом культури студентів 25 грудня 2021 року було проведено новорічний культурно-масовий захід із врученням подарунків дітям членів Профспілки (на загальну суму понад 40000,00 грн).

У лютому 2022 року було підготовлено план з проведення культурно-масового заходу з нагоди 8-го Березня, проте через відомі причини він так і не був реалізований. Придбані цукерки на суму понад 11000,00 грн, які планували вручати жінкам – членам Профспілки, були передані до волонтерського центру (м. Дніпро, пл. Шевченка, 4-а) для внутрішньо переміщених дітей зі східних областей України.

Спортивний напрям.

У жовтня 2021 року директором СОЦ університету організовано спортивні змагання з футболу серед команд гуртожитків студентського містечка. Цей захід проводився за підтримки профспілкової організації.

Оздоровлення членів Профспілки.

Оздоровлення членів Профспілки та їх дітей у 2021 році відбувалося на базі таких закладів (установ): санаторій «Оріана-Трускавець», санаторій «Курорт Орлівщина», пансіонат «Лісний», база відпочинку «Наdejда», дитячий заміський оздоровчий табір «Лісова казка».

За 2021 рік було придбано та видано путівок на загальну суму 583278,00 грн. Рішення про розподіл і видачу путівок ухвалювала президія профспілкового комітету. Акцентуємо увагу, що всі заяви членів Профспілки на оздоровлення були розглянуті й позитивно схвалені. Жодному членові Профспілки не було відмовлено в наданні путівки.

Так, за 2021 рік 94 члени Профспілки отримали путівки до різних закладів оздоровлення для себе та своїх дітей. До санаторію «Оріана-Трускавець» видано 7 путівок, до санаторію «Курорт Орлівщина» – 20 путівок, на базу відпочинку «Наdejда» – 56 путівок, до ДЗОТ «Лісова казка» – 11 путівок. Загалом сума дотацій на путівки з профспілкового бюджету в 2021 році становила 153700,00 грн.

У 2021 році перелік закладів для оздоровлення членів Профспілки доповнений іншими закладами, зокрема, пансіонатом «Лісний».

Станом на липень 2022 року лише 14 членів Профспілки звернулися до профспілкової організації та отримали путівки. Серед них – 7 путівок до санаторію «Оріана-Трускавець» (м. Трускавець) та 7 – до санаторію «Курорт Орлівщина» (смт. Орлівщина Новомосковського району). Станом на липень 2022 року дотації на путівки з профспілкового бюджету становлять 37600,00 грн.

Забезпечення соціально-економічних і трудових прав працівників університету

Цей напрям роботи стосувався підтримки й забезпечення соціально-економічних і трудових прав працівників університету.

09 вересня 2021 року профспілковим комітетом ініційовані колективні переговори з підготовки та укладання колективного договору університету на 2022-2026 роки. 17 вересня 2021 року наказом ректора університету № 270 «Про організацію та проведення колективних переговорів щодо підготовки проєкту Колективного договору на 2022-2026 роки» утворено робочу комісію в складі 4-х представників від адміністрації та 4-х представників від профспілкового комітету. Головою комісії було обрано голову профспілкової організації Є. О. Сніду, секретарем – начальника відділу кадрів Т. С. Коновал. Колективні переговори завершилися схваленням конференцією трудового колективу 28 грудня 2021 року колективного договору. 19 січня 2022 року колективний договір зареєстрований інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.

Варто відзначити, що це один із найважливіших документів, який соціально-орієнтований на працівників університету: в ньому передбачене індексування заробітної плати, закріплені максимальні розміри встановлення доплат за вчені звання і наукові ступені, прописані розміри компенсації вихідної допомоги у разі скорочення працівників, добре представлений розділ з охорони праці. Важливо те, що все підкріплене реальним щорічним фінансуванням на проведення необхідних заходів. Колективним договором передбачено для працівників університету безоплатне користування бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів Університету.

Важливим елементом колективного договору є Положення про порядок преміювання, встановлення доплат і надбавок, надання матеріальної допомоги працівникам університету, розробка якого ініційована була ще в січні 2021 року, а за основу взятий проєкт Положення, розроблений головою профспілкової організації. Це Положення передбачає основні прозорі засади встановлення надбавок, доплат і надання матеріальної допомоги працівникам університету.

30 червня 2022 року за спільною ініціативою голови профспілкової організації та начальника відділу кадрів вченою радою затверджені зміни до зазначеного Положення, які передбачають надання матеріальної допомоги на оздоровлення науково-педагогічним, педагогічним працівникам і працівникам

наукової бібліотеки при наданні щорічної відпустки незалежно від її тривалості (раніше – лише при наданні основної частини – 14 календарних днів).

У березні 2022 року головою профспілкової організації очолено роботу з підготовки проєкту наказу (25 березня 2022 року № 246-к) про деякі питання з виплати доплат і надбавок працівникам університету. За солідарної роботи з ректором університету нарешті поставлено крапку в історії із безстроковими надбавками, доплатами за суміщення працівникам деяких служб і відділів ректорату. Згаданим наказом припинено з 31 березня 2022 року безстрокову виплату надбавок і доплат.

15 березня 2022 року Верховна Рада ухвалила Закон України № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», згідно з яким повноваження профспілок частково скорочені на період дії воєнного стану. Проте навіть за таких умов профспілкова організація вживає всіх доступних заходів для дотримання трудових та соціально-економічних прав працівників.

У квітні поточного року профспілкова організація ініціювала та підготувала проєкт розпорядження ректора (06 квітня 2022 року № 24) стосовно роз'яснення працівникам університету законодавства про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану, зокрема стосовно тривалості щорічних відпусток. Для цього також було підготовлено листа до Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці (16 травня 2022 року № 88-552-117) щодо отримання університетом роз'яснень про тривалість відпустки науково-педагогічних працівників та компенсації за її невикористані дні при звільненні.

Упродовж травня-червня 2022 року профспілкова організація долучалася до обговорення питань із виплати матеріальної допомоги на оздоровлення науково-педагогічним працівникам, у яких завершується строк дії контракту. Зокрема, нами проводилися консультації з керівництвом університету щодо законодавчих механізмів здійснення виплати матеріальної допомоги та обов'язкового права таких категорій науково-педагогічних працівників на отримання допомоги при звільненні. За спільної консолідованої позиції ректора університету, профспілкової організації, науково-педагогічні працівники, в яких завершився строк дії контракту, отримали відповідні виплати.

Із початком процедури скорочення штату та чисельності працівників університету в червні 2022 року профспілкова організація спільно з начальником відділу кадрів домоглися забезпечення належної правової та регламентної процедури внесення змін до штатного розпису, виведення вакантних ставок і попередження працівників про заплановане їх вивільнення. 07 червня 2022 року профспілковим комітетом проведені консультації з адміністрацією університету щодо мінімізації негативних наслідків від скорочення та забезпечення вивільнюваних працівників, за можливості, вакантними посадами. Особливу увагу було приділено дотриманню ст. 42 КЗпП України про переважне право працівників при залишенні на посаді під час скорочення штату.

Таким чином, у межах чинного законодавства під час дії правового режиму воєнного стану профспілкова організація вживає всіх доступних заходів для забезпечення трудових та соціально-економічних прав працівників університету.

Забезпечення протиепідемічних вимог в університеті

Упродовж звітного періоду профспілкова організація продовжила традицію, започатковану навесні 2021 року, щодо організації щеплення працівників і здобувачів вищої освіти університету проти коронавірусної хвороби (COVID-19).

09 вересня 2021 року було організовано третю хвилю щеплення (дві попередні – у червні та липні 2021 року), під час якої щепили 84 працівники та здобувачі вищої освіти. 07 жовтня 2021 року організували четверту, а 05 листопада минулого року – п'яту хвилю щеплення, під час яких щепили загалом 130 працівників (з відповідною ревакцинацією).

У січні поточного року профспілкова організація ініціювала щеплення працівників університету бустерною дозою проти коронавірусної хвороби (COVID-19). Так, 04 лютого 2022 року відбулося перше щеплення бустерною дозою 184 працівників, а 08 липня 2022 року – ще 75 наших колег.

Акцентуємо увагу, що щеплення проводилося не лише членів Профспілки працівників освіти і науки України, а загалом усіх бажаючих працівників нашого університету.

Фактично в нашій alma mater було створено всі необхідні умови, щоб працівники мали змогу щепитися на базі навчального корпусу № 1. Профспілкова організація проводила посилену інформаційну та роз'яснювальну кампанію, зокрема за допомогою соціальних мереж, вебсайту університету щодо безпечності та необхідності щеплення.

Починаючи з серпня 2021 року, голова профспілкової організації здійснював статистичне узагальнення інформації щодо щеплених та нещеплених працівників університету від COVID-19 і щотижня подавав відповідну інформацію до Міністерства освіти і науки України та Департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

Додатково варто відзначити, що неабияка робота проведена стосовно нормативного забезпечення діяльності університету в умовах карантину. Цим напрямом роботи опікувалася комісія з протиепідемічних заходів на чолі з головою профспілкової організації. Зокрема, головою комісії – головою профспілкової організації підготовлено такі проекти документів університету:

накази:

від 14 вересня 2021 року № 52-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті економіки»;

від 15 вересня 2021 року № 53-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті фізики, електроніки та комп'ютерних систем»;

від 16 вересня 2021 року № 54-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті української й іноземної філології та мистецтвознавства»;

від 17 вересня 2021 року № 55-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті прикладної математики»;

від 21 вересня 2021 року № 58-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті української й іноземної філології та мистецтвознавства»;

від 22 вересня 2021 року № 61-г «Про протиепідемічні заходи на фізико-технічному факультеті»;

від 22 вересня 2021 року № 62-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті економіки»;

від 22 вересня 2021 року № 64-г «Про протиепідемічні заходи на факультеті економіки»;

від 22 вересня 2021 року № 65-г «Про протиепідемічні заходи в університеті» (організація освітнього процесу з використання технологій дистанційного навчання);

від 27 вересня 2021 року № 67-г «Про заходи щодо проведення щеплення від COVID-19»;

від 18 жовтня 2021 року № 77-г «Про особливості функціонування університету під час «червоного» рівня епідемічної небезпеки»;

від 22 жовтня 2021 року № 80-г «Про роботу Палацу спорту під час «червоного» рівня епідемічної небезпеки»;

від 27 жовтня 2021 року № 81-г «Про заходи щодо проведення щеплення від COVID-19»;

від 10 листопада 2021 року № 88-г Про внесення змін до наказу від 27 жовтня 2021 № 81-г «Про заходи щодо проведення щеплення від COVID-19»;

від 28 лютого 2022 року № 14-г «Про зупинення дії наказу від 27 жовтня 2021 року № 81-г».

розпорядження:

від 12 листопада 2021 року № 105 «Про аналіз стану щеплення здобувачів вищої освіти, які проживають у гуртожитках»;

від 28 лютого 2022 року № 15 «Про зупинення дію Порядку дій щодо відсторонення від роботи працівників, які не зробили щеплення проти гострої респіраторної хвороби COVID-19...».

Оцінку правильності роботи з організації протиепідемічних заходів надала перевірка університету головним спеціалістом відділу державного нагляду за дотриманням санітарного законодавства Дніпровського міського управління Головного управління держпродспоживслужби України в Дніпропетровській області, здійснена 08 жовтня 2021 року. За результатами проведеної перевірки жодних порушень карантинних заходів та санітарного законодавства в університеті не виявлено.

Разом із тим, комісія з протиепідемічних заходів організувала фактичну імплементацію в університеті наказу Міністерства охорони здоров'я України від 04 жовтня 2021 року № 2153 «Про затвердження Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 07 жовтня 2021 року за № 1306/36928. На виконання зазначеного наказу було розроблено ряд внутрішніх локальних документів університету, які нерідко випереджали (у хорошому розумінні цього слова) офіційні роз'яснення з окреслених питань уповноважених органів державної влади.

Упродовж звітнього періоду за ініціативою голови профспілкової організації спільно з проректором з правових питань та розвитку, начальником відділу кадрів було підготовлено п'ять звернень до різних органів державної влади для отримання університетом роз'яснень стосовно функціонування в умовах карантинних обмежень. Зокрема, звернення адресували до Департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації (28 вересня 2021 року № 84-552-67, 15 грудня 2021 року № 84-552-279), Головного управління держпродспоживслужби в Дніпропетровській області (03 лютого 2022 року № 88-552-22), Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці (16 травня 2022 року № 88-555-117), Головного управління держпраці у Дніпропетровській області (03 лютого 2022 року № 88-55-23).

Загалом окреслений напрям роботи безумовно важливий для університетського колективу, а створення безпечного освітнього середовища – головний наш пріоритет.

Матеріальна підтримка членів Профспілки

Одним із напрямів роботи профспілкової організації залишається матеріальна підтримка членів Профспілки. Щороку профспілковий комітет затверджує розподіл коштів для надання матеріальної допомоги між профспілковими бюро. Формують два фонди для надання матеріальної допомоги: кожного профспілкового бюро та профспілкового комітету. Окремо створюють фонд заохочення профспілкового комітету. Профспілкові бюро самостійно вирішують питання, пов'язані із витрачанням виділених їм коштів для надання матеріальної допомоги. Так, у 2021 році для надання матеріальної допомоги з фонду профспілкових бюро в бюджеті було передбачено 240000,00 грн, а вже на 2022 рік – 300000,00 грн.

Із фонду профспілкового комітету для надання матеріальної допомоги здійснюють виплати матеріальної допомоги на поховання рідних членів Профспілки, надання допомоги головам профспілкових бюро, а також членам Профспілки, які постраждали внаслідок агресивної війни Російської Федерації. У 2021 році розмір фонду профспілкового комітету становив 130000,00 грн, а на 2022 рік уже передбачено 240000,00 грн.

Із фонду заохочення профспілкового комітету здійснюють преміювання профспілкового активу, працівників профспілкової організації та голів профспілкових бюро. У 2021 році розмір фонду був затверджений в сумі 100000,00 грн, а на 2022 рік – 250000,00 грн.

Виділення коштів для здійснення профспілкових виплат відбувається колегіально президією профспілкового комітету через ухвалення відповідних постанов. На ці статті витрат у кошторисі профспілкової організації на 2021 та 2022 роки було передбачене відповідне фінансування.

Окремо наголосимо, що виплати на поховання членів Профспілки та їх рідних здійснюються з 2021 року з фонду профспілкового комітету, а не профспілкових бюро. Мінімальна сума таких виплат становить 1500,00 грн. Також з 2021 року профспілковий комітет започаткував виплату матеріальної допомоги для членів Профспілки, які перехворіли на коронавірусну хворобу. Такі виплати теж здійснюються з фонду профспілкового комітету.

У 2021 році 457 членів Профспілки отримали профспілкових виплат на загальну суму 813046,23 грн. У 2022 році 101 член Профспілки отримав профспілкових виплат на загальну суму 274031,28 грн.

Принагідно зазначимо, що згідно з рішенням профспілкового комітету від 27 квітня 2022 року № ПК-29-3 на потреби Збройних Сил України було перераховано 15000,00 грн. Також профспілкова організація виділила кошти в сумі 9000,00 грн для підтримки працівників та здобувачів вищої освіти університету – членів Профспілки, які зараз перебувають у лавах Збройних Сил України та боронять її від російської навали.

Профспілкова організація також матеріально підтримує профспілковий актив серед здобувачів вищої освіти через виплату їм стипендії Дніпропетровського обласного комітету Профспілки. Так, упродовж звітнього періоду таку стипендію отримували студенти Ткаченко Микола Віталійович, голова Ради студентів університету (ФСНМВ), та Пензева Анастасія Сергіївна, голова Ради студентів гуртожитку № 3 (ФУІФМ).

Таким чином, профспілкова організація спрямовує не менше 20 відсотків від власного бюджету на профспілкові виплати членам Профспілки.

Голова профспілкової організації
13 липня 2022 року

Євгеній СНІДА